

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม : จัดให้องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การเรียไ้ การรับบริจาค, สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายเพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	๒๐,๐๐๐ บาท (อาหารว่างและเครื่องดื่ม)	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชามาปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	๑๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ส่งเสริมการปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ	-	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบธุรกิจเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม : สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ เป็นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ตามจำนวนที่ส่งผู้เข้าอบรม รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามที่โครงการระบุ	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือร้องเรียน	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	-	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	ขับเคลื่อนเพื่อติดตามการป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	-	ดำเนินการแล้ว	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบธุรกิจเชิงรุก (Develop a proactive anti-fraud system)

แนวทาง : สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม : สร้างกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงินพิเศษ เรี่ยไรขอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้ - ป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่างสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น 	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	-	ดำเนินการแล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป