



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๒๕๑๗

ที่ ปจ ๐๐๓๒.๑๐๑/๑๕๖๓

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ตัวชี้วัดชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งเป็นการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำขึ้น โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ มีหน้าที่ดำเนินการตอบคำถามต่างๆที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเผยแพร่กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาต

๑. แจงเวียนประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน

๒. นำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ จำอยู่)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายนำพล แคนพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

26 กุมภาพันธ์ 2563

นางสาวสุธีวรรณ โททกษาปน์กุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร