

รายงานการประชุมประจำเดือน
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
ในวันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมพญาโย ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ตามเอกสารลงรายชื่อแนบท้ายรายงานนี้

เรื่องก่อนเข้าสู่วาระการประชุม

ประธาน กล่าวทักทายที่ประชุม และมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่บุคลากร รพ.

๑. เรื่องแสดงความยินดีกับบุคลากรโรงพยาบาลได้รับรางวัลต่างๆ ในเวทีประชุมวิชาการเขตสุขภาพที่ ๖ เมื่อวันที่ ๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ซีดี จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี ซึ่งมีรายนามดังต่อไปนี้
 - นายแพทย์จรัญ บุญฤทธิการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้รับรางวัลนักบริหารโรงพยาบาลดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๙ (ภาครัฐ) ระดับเขตสุขภาพที่ ๖
 - นางสาวชนิดา กิตติวิราพัชร พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ แผนกห้องคลอด ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภทการนำเสนอด้วยโปสเตอร์ หรือ นวัตกรรม (Poster/Innovation) ในหัวข้อเรื่อง ประสิทธิภาพของการใช้เสื้อพอยล์อุ่นรักต่ออุณหภูมิกายทารกแรกเกิด
 - นายวิเชียร ระดมสุทธิศาล รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ประเภทผลงานประกวดโปสเตอร์การพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ Back Office ในหัวข้อเรื่อง การบริหารจัดการระบบลูกหนี้คำรักษาพยาบาลอย่างยั่งยืน
 - นายมกร ลีมอุดมพร รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ประเภทผลงานประกวดโปสเตอร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Service Plan ในหัวข้อเรื่อง หออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองแบบบูรณาการแพทย์แผนไทย
๒. กิจกรรมสำคัญๆ ในรอบเดือนที่ผ่านมา

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากกระทรวงสาธารณสุข

ประธาน : เรื่องจากท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข นพ.โสภณ เมฆธน ได้พูดถึงประเด็นสำคัญ ๕ ประเด็น คือ

๑. การออกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในการจัดตั้งกรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ โดยเฉพาะเรื่อง Smart hospital เรื่องการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ

๒. การจัดสร้างคลินิกหออกรับ PCC โดยขออนุมัติงบประมาณก่อสร้าง ๑๑๐ แห่ง และขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนคลินิกหออกรับคลินิกต่อหัว ๑๕๐ บาทต่อหัวประชากร และเร่งจัดทำระเบียบ P๔P คลินิกหออกรับ

๓. ขอให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพ กรมบัญชีกลางและสำนักงานประกันสังคม ปรับวิธีการจ่ายเงินเพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนคลินิกหออกรับ

๔. สร้างแรงจูงใจแพทย์ ๓ สาขา ได้แก่ เวชศาสตร์ครอบครัว ระบาดวิทยา และเวชศาสตร์ฉุกเฉิน โดยออกระเบียบเพิ่มเติมในตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พตส.) ฉบับใหม่

๕. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนายุทธศาสตร์เขตสุขภาพพิเศษ ได้แก่ สาธารณสุขชายแดน สาธารณสุขทางทะเล เกาะ เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก และเขตพื้นที่เฉพาะ

และจะมีการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข จะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๕ – ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่อุดรธานี

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๒. เรื่องจากเขตสุขภาพที่ ๒

ประธาน : ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs) ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. การพัฒนางานอาชีวอนามัยในสถานบริการทุกระดับ

๒. การพัฒนางานวิจัย R๒R

๓. การให้บริการแพทย์แผนไทย เพื่อเสนอปลดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา คัดเลือกต่อไป

การพิจารณาทุนแพทย์ประจำบ้าน รอบ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ของเขตสุขภาพที่ ๒ โดย CHRO แจ้งผลการประชุมพิจารณา ในรอบที่ ๒ นี้ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้รับคัดเลือกใน สาขาจิตวิทยา นางสาวพรพิมล จิตธโนปจัย และ สาขาประสาทศัลยศาสตร์ นายอาทิตย์ ชินะกาญจนดิษฐ์

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๓. เรื่องจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ประธาน : ลูกจ้างที่ไม่ได้เป็น พกส. เงินเดือนน้อยมาก เราควรหาวิธีให้เงินเดือน เพิ่มขึ้นให้เหมาะสม ผอ.มอบหมายให้ไปดูอัตราเงินเดือน หรือ เบี้ยเลี้ยง ลูกจ้างที่ไม่ได้เป็น พกส. หลังจากกลับจากการประชุมวิชาการที่จังหวัดอุดรธานี ให้จัดประชุมโดยมีหัวข้อพิจารณา ดังนี้ ๑. ประชุมรีวิวกำหนดของบุคลากรระดับล่าง ๒. พิจารณาความดีความชอบ ๓. การคัดเลือกหัวหน้าพยาบาล ตอนนี้เรื่องของงานพัสดุ มีเยอะมากขึ้นท่านรองวิเชียรรับผิดชอบคนเดียวคงไม่ไหว อาจจะต้องให้ท่านรองแพทย์ หัวหน้าพยาบาล เข้ามา รับผิดชอบงานพวกนี้ด้วย แต่ท่านก็ต้องรู้ระเบียบพัสดุด้วย โดยให้ท่านรองวิเชียรเป็นที่เลี้ยงในเรื่องนี้

การพิจารณาเรื่องความดีความชอบควรส่ง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ช่วงที่ ผอ. ไม่อยู่ให้ ท่านรองพนมเป็นผู้อำนวยการ ๑๐๐% และให้ท่านรองวิเชียรดูแลเรื่องการลงทุน ซึ่ง พ.ร.บ.พัสดุฉบับนี้ ผู้อำนวยการไม่สามารถมอบอำนาจต่อได้ ขอให้ระมัดระวังเรื่องงบประมาณสมุนไพรมันๆ เนื่องจากได้รับ งบประมาณเยอะมาก

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๔. เรื่องจากกรรมการจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่องที่ต้องเตรียมการคือ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นวันที่จะต้องทำกิจกรรมเกี่ยวกับพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ สถานที่จัดงานของจังหวัดปราจีนบุรี คือ ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฉบับใหม่ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมากขึ้น เช่น การตกลงราคา ได้เพิ่มขึ้นเป็นวงเงิน ๕ ล้านบาท เป็นต้น จึงจำเป็นต้องปรับหน้าที่พัสดุใหม่เพื่อให้รับกับ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ และทางจังหวัดสั่งให้มีการจัดอบรมเกี่ยวกับระเบียบพัสดุใหม่

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๕. เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพญาอ รพศ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร

โดยได้นำรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.cpa.go.th

มติที่ประชุม.....รับทราบไม่มีการแก้ไข.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน : มีเรื่องหนึ่งที่ ดร.วิไลพร สอนทำแผนงานโรงพยาบาลไปนั้น ให้สานต่อและทำในปี ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จด้วย

ว่าที่ร้อยตรีณัฐวุฒิ : ตอนนี้ได้จัดตั้งคณะทำงาน ทั้ง ๖ คณะเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดดังนี้

๑. คณะกรรมการลดระยะเวลารอคอยการรับบริการต่อ ๑ visit จาก ๒๐๐ นาที เหลือ ๑๒๐ นาที

ประธาน คือ นพ.พิสิฐ ชัยประเสริฐสุด

เลขานุการ คือ นางจันทนา ทิพย์ศรี

๒. คณะกรรมการการบริหารจัดการของเสีย/ขยะ

ประธาน คือ พญ.นิภาภรณ์ มณีรัตน์

เลขานุการ คือ ว่าที่ร้อยตรีณัฐวุฒิ จำอยู่

๓. คณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

ประธาน คือ นพ.ชาติชาย คล้ายสุบรรณ

เลขานุการ คือ นางอุดมศิลป์ หลานท้าว

๔. คณะกรรมการลดการใช้กระดาษจาก ๓ ล้านบาท เหลือ ๑.๕ ล้านบาท

ประธาน คือ นายวิเชียร ระดมสุทธิสาร

เลขานุการ คือ นายณรงค์ ศรีบัว

๕. คณะกรรมการแผนงาน KM/Expert

ประธาน คือ นายมกร ลีมอุดมพร

เลขานุการ คือ นายจำลอง ยศประสิทธิ์

๖. คณะกรรมการเพิ่มรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์สมุนไพรจาก ๓๐๐ ล้านบาท

เป็น ๓,๐๐๐ ล้านบาท

ประธาน คือ นางสาวสุภาภรณ์ ปิติพร

เลขานุการ คือ นายณัฐดนัย มุสิกวงศ์

ประธาน : ให้มารายงานทุกเดือน และทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบจากรองผู้อำนวยการ / ฝ่าย / กลุ่มงาน

๕.๑ เรื่องจากรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

นพ.พนม : เรื่องการเพิ่มเงินเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลที่ไม่ได้เป็นพนักงาน พกส. มอบหมายให้ทางรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ ทำข้อมูลและหาช่องทางที่จะสามารถเพิ่มเงินเดือนของเจ้าหน้าที่เหล่านี้เลยดีหรือไม่ครับเพื่อความรวดเร็วในการจัดการในส่วนนี้

ประธาน : เห็นด้วยครับ มอบหมายให้คุณหอมมกร ดูเรื่องข้อมูลและระเบียบในการช่วยเรื่องเงินเดือนดังกล่าว

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๒ เรื่องจากรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒

-ไม่มี-

๕.๓.เรื่องจากรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

รองวิเชียร : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ผ่านสภามติแห่งชาติในวาระที่ ๓ ท่านปลัดกระทรวงมีหนังสือสั่งการเรื่องแจ้งรายการจัดสรร เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร รายการที่เป็นสิ่งก่อสร้าง จะได้เป็นอาคารคลอดผ่าตัด และ และพักผู้ป่วยเสริมเหล็ก ๕ ชั้น วงเงิน ๕๕.๖ ล้านบาท ส่วนครุภัณฑ์ เราได้ ๒ ส่วนคือ เครื่องเอกซเรย์เต้านม ระบบดิจิตอล ๑๑.๗ ล้านบาท ในส่วนของงบ PCC ท่านปลัดให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนเป็นอย่างมาก ได้รับงบประมาณของระบบปฐมภูมิในเรื่องของการพัฒนาระบบงานเป็นจำนวนมาก เช่น รถบรรทุก ๑ คัน กล้องถ่ายภาพจอประสาทตาแบบดิจิตอล ๑ เครื่อง ๑.๒ ล้านบาท เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจพร้อมระบบประมวลผลกระดาษ

บันทึก ๑ เครื่อง เครื่องฟังเสียงหัวใจทารก เครื่องอบความร้อนคลื่นสั้น เครื่องดึงคอและหลัง เครื่องวัดความดัน ลูกตาแบบไม่สัมผัสลูกตา เป็นต้น รวมงบประมาณ ๖,๔๘๑,๐๐๐ บาท ที่ได้รับงบประมาณปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์จังหวัดนั้น ทางจังหวัดปราจีนบุรีมีการปรับวิสัยทัศน์ใหม่ คือ ๑. การเป็นเมืองต้นแบบเมืองสมุนไพร ๒.การพัฒนาแหล่งอุตสาหกรรมเป็นแหล่งอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industry) ๓. เกษตรปลอดภัยแบบยั่งยืน ในส่วนของข้อ ๓ ผมให้ทางจังหวัดเพิ่มคำว่า “สมุนไพร” เข้าไปด้วย เพราะเมื่อเพิ่มคำว่า “สมุนไพร” เข้าไปมันจะแตกต่างจากคำว่า “อาหาร” เพราะ นิยาม (Define) ของคำว่าอาหารมันยังไม่ถึง “สมุนไพร” ซึ่งเราได้สนับสนุนวิทยากรจาก คณะบดีรัฐประศาสนศาสตร์ ของธุรกิจบัณฑิต มาเป็นที่ปรึกษา ให้กับจังหวัดเพื่อทำวิสัยทัศน์ใหม่ และได้มีโอกาสไปประชุมที่สำนักงบประมาณ ได้มีการนำตัวยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ของจังหวัดไปทำกิจกรรมย่อยๆ ก็ยังคงยึดวิสัยทัศน์ใหม่ คือ ยึดเรื่องเกษตรปลอดภัย และยั่งยืน การก้าวสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ และการพัฒนาระบบเมืองสมุนไพร ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ทางกระทรวงสาธารณสุขเริ่มดำเนินการ ซึ่งเราต้องเข้าไปฟังคำชี้แจงในการจัดทำงบประมาณในปี ๒๕๖๒ ของกระทรวงสาธารณสุข กลางเดือนกันยายนี่ ทีมในการทำงานงบประมาณสนับสนุนก็จะรายงานงบประมาณในทุกท่านทราบต่อไปครับ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๔. เรื่องการรองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

-ไม่มี-

๕.๕. เรื่องการรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ และสนับสนุนบริการสุขภาพ

นพ.มกร : งานเลี้ยงเกษียณในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งงาน คือ มหิตา คาราวะ รศ.๑๗๖ ธีมงานสีฟ้าสเทลซอพๆ เป็นบรรยายแบบอบอุ่น

เรื่องสืบเนื่องจากการทำแผนงาน ปีหน้าเราจะตั้งโปรเจค Abhaibhubejhr Explorer people awards สำหรับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เป็นที่ยอมรับ อย่างน้อยต้องในระดับจังหวัด – ระดับประเทศ ซึ่งโปรเจคตรงนี้เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในการทำงาน โดยที่คิดว่าอาจจะแบ่งออกเป็น ๘ ประเภท และอาจเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความเห็นว่าคุณค่าดังกล่าวมีความรู้ความสามารถจริงหรือไม่ และถ้าเป็นที่ยอมรับจริงก็อาจจะมีการเพิ่มเข็มเชิดชูเกียรติ

การฝึกอบรม ปีนี้ขอให้ไม่เกิน ๒.๕ ล้านบาท ปีที่แล้วใช้ไปประมาณ ๓ ล้านบาท แผนฯ ขึ้นมาแล้ว เดียวผมจะเรียกประชุมมาให้ defence กันว่ากลุ่มงานไหนควรจะได้งบประมาณเท่าไร

ระบบคุณภาพ ในเดือนที่แล้วได้มีการเตรียมทบทวนในการนำเสนอทุก PCT ซึ่งทุก PCT นำเสนอผลงานของตัวเองได้ดีมากๆ ในแง่ของการประเมิน HA รอบหน้าคิดว่าไม่มีปัญหาอะไร แต่ส่วนที่จะต้องเติมคือ ความเสี่ยง คือการทบทวนเคส ซึ่งตอนนี้ทางศูนย์ HA ได้ติดตั้งโปรแกรมเชื่อมต่อกับทาง สรพ. และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาใหม่ คร่าวๆ จะแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรกจะเป็นคณะกรรมการอำนวยการ โดยมีท่านผู้อำนวยการเป็นประธาน ซึ่งกลุ่มนี้จะมีหน้าที่ในการกำกับนโยบายเป็นไปด้วยความราบรื่น กลุ่มที่ ๒ คณะผู้จัดการ ซึ่งคือคณะทำงาน ที่จะป็นหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ซึ่งจะมีการประชุมกันทุกเดือน กลุ่มที่ ๓ คือ ๒ P safety จะเป็นคณะของ นพ.ชาติชาย ที่จะคอยมาชี้แนะว่ามาตรฐานความเสี่ยงคืออะไร จุดไหนคือที่ต้องทำ

ในการประเมินศูนย์ราชการสะดวก ผลอย่างไม่เป็นทางการ โรงพยาบาลเราน่าจะผ่านการประเมินซึ่งหนังสือแจ้งอย่างเป็นทางการกำลังรอท่านวิษณุ เครื่องาม รองนายกรัฐมนตรี เช่นหนังสือทั่วประเทศมีหน่วยงานที่ผ่านการรับรอง ๒๔๒ หน่วยงาน ๓๑ กลุ่มหน่วยงานและมีประเภทโรงพยาบาล ๔

แห่งที่ผ่านการประเมิน คือ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า โรงพยาบาลเลิศสิน และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ โดยจะเข้ารับรางวัล ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล และโรงพยาบาลเราได้รับเกียรติให้ได้จัดบูธแสดงผลงานของโรงพยาบาลในการให้บริการที่โดดเด่น ถือได้ว่าเรื่องที่น่ายินดีของโรงพยาบาลเป็นอย่างยิ่ง

ประธาน : การจัดบูธน่าจะต้องปรึกษาทางทีมงานที่ต่อมเพราะเขามีทีมงานที่จัดบูธ ออกงานบ่อยๆ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๖. เรื่องจากรองผู้อำนวยการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

เกสัชกร ดร.สุภาภรณ์ : มหกรรมสมุนไพรครั้งที่ ๑๔ ที่เมืองทองธานี ที่จัดขึ้นระหว่าง ๓๐ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๐ เน้นเรื่องการส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งพาตนเองได้ โดยทำเป็นชุดความรู้เป็นหนังสือ เล่มนี้จะเน้นการดูแลสุขภาพผู้ชาย กิจกรรมที่ ๒ นำแพทย์แผนไทยไปออกบูธให้คำปรึกษาสุขภาพ จำหน่ายสมุนไพรไทย กิจกรรมที่ ๓ แนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่ ๒ ตัวที่ออกใหม่ในปีนี้เป็น กันแดดของผู้ชาย และมีสคูสเปรย์กระดุกไก่อดำ นำเสนอเกี่ยวกับเมืองสมุนไพร business model คือการประยุกต์สมุนไพรเข้าสู่ธุรกิจ เช่น สปาภูมิปัญญาไทย สมุนไพรที่ใช้กับสัตว์ได้

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๗. เรื่องจากรองด้านการกิจปฐมภูมิ

พญ.ชีวัลย์ : จากหน่วยงานอาชีวเวชกรรม แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการจัดการขยะภายในโรงพยาบาล โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรภายในโรงพยาบาล และการจัดทำแผนพัฒนางานอาชีวและอาชีวเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมเขตสุขภาพที่ ๖

การสำรวจปัญหาการจัดการขยะภายในโรงพยาบาล ปัญหาที่พบคือ การคัดแยกขยะ โดยเฉพาะกลุ่มยาปฏิชีวนะ ซึ่งทางคณะกรรมการอาหารและยา ประกาศคำสั่งใหม่ออกมาว่า ควรทิ้งยาในกลุ่มยาปฏิชีวนะร่วมทั้งภาชนะบรรจุให้อยู่ในกลุ่มยาอันตราย ตรงนี้ยังมีหลายแผนกยังไม่ทิ้งตามประกาศใหม่ของคณะกรรมการอาหารและยา

การจัดเก็บขยะในจุดพักขยะยังไม่ได้มาตรฐาน ปัญหาที่พบคือ จุดพักขยะของโรงพยาบาลเรามีน้ำขังและยังไม่มีปิดอย่างมิดชิด มีการส่งกลิ่นสู่พื้นที่ข้างเคียง บางจุดที่เป็นที่พักขยะของวอร์ดมีขยะล้นออกมา บางจุดที่ไม่ใช่ที่พักขยะก็มีการนำไปทิ้งไว้ แต่ตอนนี้เริ่มมีการปรับปรุงแก้ไขบ้างแล้ว

การจัดเก็บขยะของแต่ละแผนกยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น ขยะติดเชื้อมาไปทิ้งในถุงขยะสีดำ ขยะอันตรายควรจะใช้ถุงสีเทา แต่บางพื้นที่ใช้ถุงสีดำโดยให้เหตุผลว่า ถุงขยะสีเทามีไม่เพียงพอต่อการใช้งาน จึงอยากขอฝากถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องนี้ด้วยค่ะ

เรื่องรถหัดถการ ส่วนใหญ่จะออกแบบรถหัดถการกันเองโดยพบว่า บางแห่งทำได้มิดชิด บางแห่งทำไม่มิดชิด เป็นอีกเรื่องหนึ่งที่ต้องปรับให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งโรงพยาบาล ต่อมาคือเรื่องของ saftic tang โดยมีไม่กี่แผนกที่มีใช้แต่ไม่ใช้กัน และมีการดำเนินการนำสารคัดหลั่งไปทิ้งตามท่อน้ำ ซึ่งการบำบัดในท่อบำบัดน้ำเสียธรรมดาและในระบบการบำบัดใน Saftic tang จะไม่เหมือนกัน โดยผู้ปฏิบัติให้เหตุผลว่าบริเวณดังกล่าวมีเขาใช้ล้างภาชนะในการทานอาหารบริเวณใกล้เคียง จึงไม่ได้ใช้งานบริเวณดังกล่าว

Receptal Bags ภายในโรงพยาบาลมี Receptal Bags ใน ๑ เดือนประมาณ ๒๐๐ กิโลกรัม ได้หาข้อมูลเรื่องการจัดการ Receptal Bags เพื่อลดปริมาณน้ำหนัก โดยให้ผู้รับกำจัดขยะติดเชื้อใส่

อุปกรณ์ป้องกันแล้วเทสารที่อยู่ภายใน Receptal Bags ลงใน Saftic tang แล้วจึงนำ Receptal Bags ไปกำจัดตามกระบวนการ วิธีนี้ทำให้ลดปริมาณของน้ำหนักไปได้มาก ถ้าทุกโรงพยาบาลทำได้จะทำให้ลดปริมาณขยะติดเชื้อไปได้มาก

นอกจากนี้ยังได้มีการประชุมแนวทางการจัดการขยะภายในโรงพยาบาล โดยนำแนวทางเก่ามาผสมกับแนวทางใหม่ ซึ่งตรงตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางการจัดการของเสียของคณะกรรมการอาหารและยา การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล นอกจากนี้ยังได้พิจารณาร่วมกับมาตรฐาน Green and clean ที่ให้ใช้กฎหมายกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดการขยะมูลฝอย และขยะติดเชื้อ พ.ศ.๒๕๔๕ “...ขยะอะไรก็ตามที่สัมผัสสารคัดหลั่งของผู้ป่วย ไม่ว่าจะเป็นเลือด อุจจาระ ปัสสาวะของผู้ป่วย ถือว่าเป็นขยะติดเชื้อ..”

โดยแบ่งขยะภายในโรงพยาบาลออกเป็น ๔ ประเภท ๑.ขยะรีไซเคิล สามารถนำมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับโรงพยาบาลได้ ๒.ขยะมูลฝอยทั่วไป บางส่วนที่ย่อยสลายได้ก็สามารถนำมาทำเป็นปุ๋ย ส่วนที่ย่อยไม่ได้ก็จะนำไปกำจัดที่ อบต.ท่างาม ๓.ขยะมูลฝอยติดเชื้อ จะแบ่งออกเป็นประเภทมีคม กับประเภทไม่มีคม ๔.ขยะอันตราย กำลังจะทำให้เป็นแนวทางเดียวกันคือ การบรรจุใส่ถุงสีเทา และจะนำไปส่งให้บริษัทเอกชนกำจัดต่อไป อย่างไรก็ตามทางหน่วยงานจะรีบทำเอกสารการแยกประเภทของขยะแจ้งหน่วยงานภายในโรงพยาบาลอีกครั้งหนึ่งค่ะ

โครงการภารกิจพิชิตไขมันครั้งที่ ๒ กลุ่มเป้าหมายคือ BMI < ๒๓ และภายใน ๖ เดือนต้องลดน้ำหนักจากน้ำหนักตัวเดิมลงไป ๑๐% โดยในรอบที่ ๑ มีผู้ลดได้ตามเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๓๐ ในการนี้ขอเชิญชวนให้บุคลากรที่สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ที่กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม

การจัดทำแผนพัฒนางานอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม หรือ การเป็นศูนย์การเรียนรู้การยศาสตร์ คือ ปัญหาท่าทางการทำงานกับสถานที่ในการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับการปวดเมื่อยกระดูกและกล้ามเนื้อ ทางเขตสุขภาพที่ ๖ ได้กำหนดมาแล้วว่าให้โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรเป็นศูนย์กลางด้านการยศาสตร์ จึงเกิดโครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกอาชีวเวชศาสตร์สำหรับบริการทุติยภูมิภายในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และได้เชิญผู้เชี่ยวชาญเรื่องการยศาสตร์โดยตรง คือ รศ.ดร.สืบศักดิ์ นันทวานิช เป็นอาจารย์อยู่ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มาให้ความรู้กับเราและมาทำโครงการต่อเนื่องเพื่อที่จะให้โรงพยาบาลเราเป็นศูนย์กลางในด้านนี้โดยตรง

นพ.พนม : ผ่าหน่วยงานพัสดุเรื่องถุงขยะสีเทาที่ไว้ใส่ขยะอันตรายด้วยครับ

ว่าที่ร้อยตรีณัฐภูมิ : ขอประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมเรื่องขยะครับ ตอนนี้ทางทีมงานได้จัดทำโครงการแยกขยะแลกบุญ โดยถึงขยะจะตั้งไว้ที่หน้าร้านเซเว่น จะมีการแยกเป็น ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระป๋องอะลูมิเนียม จากที่ญาติหรือคนไข้เองใช้แล้วนำมาทิ้งลงในถังขยะนี้ และจะมีการตั้งคณะกรรมการแยกขยะแลกบุญ มีการรายงานในที่ประชุมทุกเดือนในที่ประชุมประจำเดือน

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๙. เรื่องจากกลุ่มงานการเงินและบัญชี

คุณอภิญญา : สถานการณ์ปัจจุบัน ยังคงเดิม คือ ๒B- วิกฤตระดับ ๒ แต่เรื่องการจัดเก็บรายได้เรายังอยู่ในระดับ A

เงินคงเหลือที่สามารถใช้จ่ายได้เหลืออยู่ ๒๔ ล้านบาท ใช้ในส่วนของประกันสังคมเหลือ ๑๐ กว่าล้านบาท เงิน UC เหม่าจ่ายรายหัวเหลืออยู่ ๑๓ ล้านบาท อย่างไรก็ตามเรามีเงินอยู่ทั้งหมด ๖๒ ล้านบาท มีหนี้สินทั้งหมด ๑๗๖ ล้านบาท แต่ก็ยังติดลบอยู่ - ๑๐๐ กว่าล้านบาท เพราะฉะนั้นในปีงบประมาณหน้า

ขอให้ประหยัดขึ้นร้อยละ ๒.๕ แต่ในส่วนของยา Lab เวชภัณฑ์ กลุ่มนี้เรา save เงินไม่ได้เพราะเรามีการขยายสาขาในการให้บริการ คือ สาขามะเร็ง

สภาพคล่องของเราลดลง ประกอบกับต้นทุนเราสูงขึ้น ดังนั้นในปี ๒๕๖๑ เรื่องของการเงิน บัญชี พัสดุ จะต้องมีความเข้มงวดในการใช้เงินให้มากขึ้น

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ เรื่องอัตราค่าห้องพิเศษ

นพ.มกร : เรื่องค่าห้องพิเศษตึก ๗๕ ปี ครับ ได้ความเห็นมาว่ารู้สึกแพงไปถึงแม้บางคนเป็นข้าราชการเบิกได้ก็ตาม จึงอยากขอความคิดเห็นว่าควรจะต้องตั้งไว้เท่าไรดีครับ

นพ.พนม : คงต้องหาโรงพยาบาลอื่นเปรียบเทียบราคา และสิ่งที่สำคัญที่สุดคือ การให้บริการ สิ่งของเครื่องใช้ในห้องพิเศษ เพื่อให้เหมาะสมกับราคาค่าห้องที่เหมาะสม ขอให้ประชุมกันให้เรียบร้อยและจัดทำประกาศอัตราค่าห้องพิเศษให้เป็นที่เรียบร้อยครับ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ปิดการประชุมเวลา.....๑๖.๓๐.....

(ลงชื่อ).....ณัฐวัฒน์ จำอยู่.....ผู้จด-พิมพ์ รายงานการประชุม