

รายงานการประชุมประจำเดือน

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาอ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ตามเอกสารลงรายชื่อแนบท้ายรายงานนี้

เรื่องก่อนเข้าสู่วาระการประชุม

ประธาน กล่าวทักทายที่ประชุม และแสดงความยินดีกับบุคลากรโรงพยาบาล ที่ได้รับรางวัล และสร้างชื่อเสียงให้กับทางโรงพยาบาล ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ นพ.มกร ลีมอุดมพร รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบ บริการสุขภาพและคณะทีมงาน เข้ารับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี ๒๕๖๐ จากรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองาม ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้รับรางวัลประเภท องค์กร ที่ทำคุณประโยชน์ในการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งมี นพ.พนม สุทธิรัตน์ รอง ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ได้เป็นผู้แทนองค์กร เข้ารับมอบรางวัลในครั้งนี้ จากนายสุริยะ อมรโรจน์วรวุฒิ ผู้ว่า ราชการจังหวัดปราจีนบุรี ณ หอประชุมศูนย์ราชการจังหวัดปราจีนบุรีและในเวทีเดียวกัน คุณสุวพัชร อินทฤทธิ์ ได้รับรางวัลประเภท บุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ในการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับ โล่เชิดชูเกียรติจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี เช่นเดียวกัน

- วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ ศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เดย์ สป่า โดย ภญ.สุวิจนา ตั้งความเพียร เกษชกรชำนาญการ และทีมงาน อภัยภูเบศร เดย์ สป่าเข้ารับมอบรางวัลอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ไทย (Thailand Tourism Awards) ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๐ ประเภทรางวัลการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ จากรองนายกรัฐมนตรี พลเอกธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร ณ ห้องรอยัล พารากอน ฮอลล์ ๓ ห้างสรรพสินค้าสยาม พารากอน

และ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารรายงาน กิจกรรมสำคัญๆ ในรอบเดือนที่ผ่านมา

ที่ประชุม.....รับทราบ.....

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่องจากกระทรวงสาธารณสุข

- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ นายเจษฎา โชคดำรงสุข ข้าราชการพลเรือน พ้นจากตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

- ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงสาธารณสุขพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นายสุวรรณชัย วัฒนาอิงเจริญชัย พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

๒. นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๓. นางประนอม คำเที่ยง พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. นายสมศักดิ์ อรรฆศิลป์ พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมการแพทย์

๕. นายมรุต จิรเศรษฐสิริ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๖. นางพรรณพิมล วิปุลากร พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๗. นายธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๘. นายโอภาส การย์กวินพงศ์ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๙. นายบุญชัย ธีระกาญจน์ พ้นจากตำแหน่ง สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๑๐. นายเจษฎา ฉายคุณรัฐ พ้นจากตำแหน่ง สาธารณสุขนิเทศก์ (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)สำนักงานปลัดกระทรวง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไปประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐

- คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายประพนธ์ ตั้งศรีเกียรติกุล รองอธิบดีกรมการแพทย์ ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๒. นายสุระ วิเศษศักดิ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๓. นายธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์ รองอธิบดีกรมอนามัย ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

๔. นายสุเทพ เพชรมาก รองอธิบดีกรมควบคุมโรค ดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๒. เรื่องจากเขตสุขภาพที่ ๖

นพ.ชาติชาย : แผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (แผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๑) ประเด็นหลักมีอยู่ ๒ เรื่อง คือ จุดเน้นของปี ๒๕๖๑ และ PA ของท่านรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยปีนี้มีมีการปรับตัวชี้วัดลดลงเพื่อลดความ

ข้าซ้อนต่างๆ วีสัยทศ์นขงกรทรวงสธารณสุข ค้อ กรเป็นองค์กรหลก้ด้านสุขภพท้รวมพลังสังคม เพือ
 ประชชนสุขภพดี มีพันธกิจ ค้อ พัฒนและอภิภคระบบสุขภพอย่งมีส่วนร่วมและย้งยืน เป้าหมย ค้อ
 ประชชนสุขภพดี เจ้าหน้ท้มีความสุขมกย้งขึ้น ค่านิยม ค้อ MOPH : Mastery, Originality, People
 Centered and Humility.

แผนยุทธศสตร์ควเป็นเลิศ ๔ Excellence ค้อ ๑. Prevention & Promotion
 Excellence ๒. Service Excellence ๓. People Excellence ๔. Governance Excellence ซึ่งปีน้เน้น
 คุณภพชีวิตระดับอ้าเภอ และต้อตั้งคณะกรรมกรพัฒนคณภพชีวิตระดับอ้าเภอ ให้ได้ในปีน้เพราะเป็น PA
 ขงปลัดกรทรวงฯ ผกท่นรองพิสิฐฐ์คร้บ

ย้งคเน้น PCC เหมือนเดิม ในปีน้ต้อเปิด PCC แห่งที่ ๒ ให้ได้ และ PCH : กรแพทย์ฉุกฉิน
 หรือ ER คุณภพ กรเปิดบริกร One day surgery กรใช้ยอย่งสมเหตุสมผล Green and Clean
 Hospital กรเงินกรคลัง และเรื่องวัณโรค (Tuberculosis) ตมลำดับ ซึ่งท้กล่วมเป็นเรื่องท้เขตจะเข้ม
 ตรวเป็นหลก้ในปีน้ ก็ขอผกผู้ท้เกี่ยวข้องด้วยคร้บ

ประธน : ในเดือนตุลคคม ให้ประชุม CUP ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และอจจะต้อเชิญ
 นยอ้าเภอมประชุมด้วย ผกท่นรองพิสิฐฐ์ประสณเรื่องกรประชุม ร่งค้สั่ง ด้วยคร้บ

เรื่อง วัณโรค (Tuberculosis) ให้ท่นรองพิสิฐฐ์ ทำสรุปรมณำเสนอในที่ประชุมด้วยคร้บ

เรื่อง One day surgery มอภหมยท่นรองแพทย์พนมและ นพ.ชคติชย ้วยกันเช้ทท้มงาน
 และควท้กรทรวงให้เรทำออะไรบ้งในเรื่องน้

เรื่องกรใช้ยอย่งสมเหตุสมผล มอภหมย ภญ.ดร.สุภภรณ์ ดูแลเรื่องน้ต้อ

เรื่องกรแพทย์ฉุกฉิน มอภหมย นพ.ชคติชยดูแล

ขอให้รยงนให้ท้ประชุมทรบทุกเดือนด้วย

มติท้ประชุม.....รับทรบ.....

๑.๓. เรื่องจกกรมกรจ้งหวัดปรจจันบุรี

รองวิเชียร : จ้งหวัดปรจจันบุรียิดกับข้รชกรท้ย้ยไปค้รงค้ตำแหน่งใหม่จ้นจนวน ๒ รยค้อ

๑) นยวิบูลย์ รัตนภรณ์วงค์ รองผู้ว้รชกรจ้งหวัดปรจจันบุรี ย้ยไปค้รงค้ตำแหน่ง
 ผู้ตรวรชกรกรทรวงส้นงนปลัดกรทรวงมหคไทย

๒) นยสิญชัย ขจรเวหคศน์ ปลัดจ้งหวัดปรจจันบุรี ได้รับแต่งตั้งให้ค้รงค้ตำแหน่ง รอง
 ผู้ว้รชกรจ้งหวัดปรจจันบุรี

และแนะนำข้รชกร/ผู้บริกร ท้ย้ยมค้รงค้ตำแหน่งใหม่ จ้นจนวน ๒ รย ค้อ

๑) นยชัยธรณ์ บุญมจเรญวงษ์ ค้ตำแหน่ง ผู้อ้นวยกรวิทยลัยป้องกันและบรรเทส
 ฐกรณภัย วิทยชเขตปรจจันบุรี

๒) นยจรูญ ปงหญ รักษกรในค้แหน่งผู้อ้นวยกรกลุ่มงนยุทธศสตร์และข้อมูล
 เพือกรพัฒนจ้งหวัด ส้นงนจ้งหวัดปรจจันบุรี

และประชส้มพันธ์ขอเชิญร่วมพิธีบวงสรวงพระเมรุมคจ้ลองประจ้จ้งหวัดปรจจันบุรี ใน
 วันอังคท้ ๑๗ ตุลคคม ๒๕๖๐ เวล ๐๕.๓๐ น. ณ บริเวณลนหน้ศคคกลางจ้งหวัดปรจจันบุรี

กรมชลประทาน ได้กราบทูลเชิญสมเด็จพระเทพฯ ทำพิธีเปิดอ่างเก็บน้ำห้วยโสมง (เขื่อนนฤพดินทรจินดา) ตั้งไว้ว่าจะเปิดเดือนพฤศจิกายน แต่ก็ต้องดูหมายจากสำนักพระราชวังอีกครั้งหนึ่ง ที่ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร คือ ทางเข้าอ่างเก็บน้ำห้วยโสมงค่อนข้างเล็ก ท่านผู้ว่าจึงสั่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกแบบทางเข้าเพื่อรองรับการเสด็จเป็นประธานในการเปิดอ่างเก็บน้ำ

ผู้อำนวยการกรมชลประทานรายงาน ว่า อ่างเก็บน้ำห้วยโสมงสามารถรองรับปริมาณน้ำได้ ๑๖๓ ล้านลูกบาศก์เมตร ตอนนี้อยู่ที่ ๑๒๕ ล้านลูกบาศก์เมตร ถ้าหลังจากตุลาคม ฝนจะตกน้อยลงก็ต้องบริหารจัดการน้ำให้มีใช้ตลอดทั้งปี

พระราชพิธีถวายเพลิงพระบรมศพฯ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ส่วนราชการที่มีภารกิจในงาน วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ นั้น ให้ดำเนินการลงพื้นที่ดูสถานที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยหน่วยปฐมพยาบาลของเราอยู่ที่หมายเลข ๑๔ ตามแผนที่ที่ทางจังหวัดกำหนดไว้

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ จะมีการประชุมเรื่องการมอบหมายงานในส่วนที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบในการ

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จะมีการทำพิธีวงสรวงพระเมรุมาศจำลอง และมีพิธีมอบดอกไม้จันทน์ที่ประชาชนทั้งจังหวัดปราจีนบุรีได้ช่วยกันทำขึ้น ที่ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นพิธีซ้อมใหญ่พระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ในปี ๒๕๖๑ จะมีโครงการผ่าตัดต่อกระดูกให้กับชาวจังหวัดปราจีนบุรี เป็นผลสืบเนื่องจากโครงการแพทย์อาสาเฉพาะทางร่วมใจฯ (ปรพ.) ที่ได้ให้ปราจีนบุรีเป็นสถานที่จัดโครงการแพทย์อาสาในปี ๒๕๖๐ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดกล่าวว่า เป็นเป้าหมายของนายกเหล่ากาชาดไทยเพราะท่านนายกเหล่ากาชาดจะดึงกลุ่มเป้าหมายมาผ่าตัดต่อกระดูกมาก่อน หลังจากนั้นจะเป็นภาคกระสาธารณสุข โดยมีโรงพยาบาลที่ทำหน้าที่ตรงนี้ คือ รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร รพ.กบินทร์บุรี รพ.ค่ายจักรพงษ์

โครงการบัตรคนจน ใครที่มีรายน่อยต่ำกว่าเกณฑ์ คือ ๒๐,๐๐๐ บาท/ปี จะมีการปรับสวัสดิการให้กับประชาชน โดยบัตรจะใช้กับร้านธงฟ้าเป็นหลัก

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๔. เรื่องจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

นพ.พิสิฐ : สสจ.ปราจีนบุรี ได้รับรางวัล การบริหารจัดการระบบคลังข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพ (HDC) ดีเยี่ยมของประเทศ จาก นพ.สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมควบคุมโรค

ผลการตรวจสอบ Coding audit ปี ๒๕๖๐ รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ๕๒๕ ชาร์ต adjust RW ได้ประมาณ ๑,๑๘๑ แต้ม audit แล้วเหลือ ๙๘๕ แต้ม

บัญชีจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้งบประมาณมาเกี่ยวกับอาคาร คือ อาคารคลอดกับผ่าตัดมูลค่า ๕๕ ล้านบาท อาคารอุบัติเหตุและฉุกเฉินเป็นงวดสุดท้ายที่จะได้ คือ ๑๑ ล้านบาท นอกเหนือจากนั้นคือ งบประมาณครุภัณฑ์ที่ให้กับทาง PCC เครื่อง X-Rays เต้านม ๑ เครื่อง ๑๑,๗๗๐,๐๐๐ บาท รถกระบะ ๑ คัน

สรุปตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีทั้งหมด ๑๒ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลเรายังไม่ผ่านเกณฑ์ คือ ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล อัตราการตายของผู้ป่วยหลอดเลือดในสมอง CKD ที่มีอัตราการลดลงของค่า GFR และร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สุขภาพดีสูงสุดี่สมส่วน

การจัดสรรงบจ่ายตามเกณฑ์คุณภาพผลงานบริการ QOF งวดที่ ๒ ปี ๒๕๖๐ รพศ.เจ้าพระยา อกภัยภูเบศร ได้รับจัดสรร ๑,๑๐๓,๕๕๒.๓๐ บาท ตอนนี้ทางจังหวัดกำลังทำเรื่องขอจัดสรรเงินดังกล่าวให้ เน้นว่าจังหวัดสระแก้ว ปราจีนบุรี จันทบุรี ควรทำ R๒R เรื่องสมุนไพรรักษา นายแพทย์ สสจ. ได้กล่าวถึงทีมพยาบาลที่จังหวัดสระแก้ว ได้เสียชีวิตจากการติดเชื้อ TB ที่เป็นชนิดที่ร้ายแรง ดังนั้น เรื่อง TB ต้องนำมาเป็นนโยบายของสาธารณสุข

ประธาน : ให้รายงานงบลงทุนทั้งหลายของโรงพยาบาลมาเสนอที่ประชุมทุกเดือน

ในส่วนของคุณสมบัติที่เราไม่ผ่านเกณฑ์ให้เอาข้อมูลมาเทียบข้อมูลของเราดูว่ามันเกิดปัญหาอะไร เงินจัดสรรให้จัดสรรตามเกณฑ์ที่จังหวัดจัดสรรให้ มอบคุณหมอพิสิษฐ์ ดูเรื่องสถานที่ที่จะทำสถานที่ออกกำลังกาย ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๑.๕ เรื่องจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ประธาน : ในเรื่องของการทำงานในปี ๒๕๖๑ นโยบายของโรงพยาบาลทำตามนโยบายของกระทรวงเป็นหลักตามตัวชี้วัด ๘๐ ตัวชี้วัด เราต้องมีการ follow กันทุกเดือน มอบหมายงานยุทธศาสตร์ให้ดูด้วยว่าข้อมูลเหล่านี้ได้มาอย่างไร และรวบรวมให้เห็นภาพรวม ตัวชี้วัดบางตัวต้องคงแก้ไขที่มันสอบตกอยู่ ในปี ๒๕๖๑ คงต้องทำให้มันสมบูรณ์มากขึ้น ฝากทุกหน่วยงานทุกคนที่เกี่ยวข้องให้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบและในการประชุมประจำเดือน ประชุม คปสอ. ให้นำตัวชี้วัดเหล่านี้มาเสนอในที่ประชุมรับทราบด้วยทุกเดือน

ในเรื่องของทิศทางแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลฯ (เชิงกลยุทธ์) ในปี ๒๕๖๑

๑. ต้องเป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ ทุกหน่วยต้องทำงานด้วยคุณภาพและมาตรฐาน

๒. เรื่องของสมุนไพรรักษา อกภัยภูเบศร ถือว่าเป็นเรื่องที่สำคัญ ต้องทำให้เป็นสถาบันการแพทย์แผนไทย อกภัยภูเบศร เราต้องมองไปในอนาคต เราจะต้องเป็นสถาบันการพัฒนาศาสตร์แพทย์แผนไทย การวิจัยสมุนไพรรักษา การแพทย์ผสมผสาน ในระดับสากล

๓. เรื่องที่เราต้องมุ่งเน้นคือ โรงพยาบาลคุณธรรม ซื่อสัตย์ ประหยัด ศิลธรรม วัฒนธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย ต้องพัฒนาตัวเองให้สอดคล้องกับกฎหมาย

ยุทธศาสตร์หลัก ๔ เรื่อง คือ ๑.การบริการที่เป็นเลิศ ๒.การแพทย์แผนไทยและสมุนไพรรักษา ต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.วิชาการและงานวิจัยเป็นเลิศ พัฒนาการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน ๔.การบริหารเป็นเลิศ ระบบการเงินการคลังให้ได้มาตรฐาน

จุดเน้นการพัฒนาของโรงพยาบาลเจ้าพระยา อกภัยภูเบศร จุดเน้นมีด้วยกัน ๔ เรื่อง คือ ๑.คุณภาพและความปลอดภัย ๒.เรื่องการบริหารบุคคล ๓.เรื่องของเสถียรภาพการเงินและการคลัง

นโยบาย ปี ๒๕๖๑ ๑.เรื่องการใช้วจา หรือ การประพฤติปฏิบัติกับผู้มารับบริการ ในปี ๒๕๖๑ ต้องทำให้การร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการและวจา หดไปให้เหลือ ๐% ๒.เรื่องความสะอาดของโรงพยาบาล ต้องช่วยกันทุกหน่วยงาน ๓.การปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาข้อร้องเรียนภายในโรงพยาบาล เคสที่มานอนโรงพยาบาลทุกเตียง ให้ประเมินปัญหาความทุกข์ของญาติให้เยอะเพื่อลดข้อร้องเรียน และให้เลือกเคสออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเพื่อลดข้อร้องเรียน

รพพ. ๕ จัดคอนเสิร์ต ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ อิมแพคอารีนา เมืองทองธานี และมอบเงินให้โรงพยาบาลเรา ๑ ล้านบาท ผู้อำนวยการตัดสินใจมอบเงินส่วนนี้ให้กับแผนกสตูดิโอเพื่อให้แผนกสตูดิโอซื้อเครื่องมอริเตอร์คอยดูคุณภาพแม่ตั้งครรภ์ที่กำลังใกล้คลอดเพื่อลดความเสี่ยง มอบหมายให้

คุณหมอโอรุทิกและคุณมยุรี ดำเนินการเขียนโครงการส่งไปยัง ปธพ.๕ โดยมีเงื่อนไขว่าต้องมีรูปโรงพยาบาล และหลักการและเหตุผลของการนำเงินไปใช้ให้ชัดเจนใน ๑ หน้ากระดาษ A๔

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพญาออ รพศ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร

โดยได้นำรายงานการประชุมเผยแพร่บนเว็บไซต์ www.cpa.go.th

มติที่ประชุม.....รับทราบไม่มีการแก้ไข.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- เรื่องค่าห้องพิเศษ

นพ.มกร : ในปี ๒๕๖๑ เราจะเปิดสแตนด์บายประมาณ ๖๐ เตียง premium ๕๕ เตียง Platinum ๒๓ เตียง Deluxe ๑ เตียง ทั้งหมดจะมี ๑๓๙ เตียง คิดเป็น ๒๗.๘% ของเตียงทั้งหมด ถ้าเราครองเตียง ๘๐% เราจะมีรายได้ต่อเดือนทั้งหมด ๑๘๐,๐๐๐ บาท หรือ ๖๕ ล้านบาท/ปี (ยังไม่คิดส่วนลด) ถ้าเราทำได้ตามแผนที่วางไว้ในกาเปิดห้องพิเศษ ตอนนี้มีอุปสรรค คือ เราขาดทีมพยาบาล ๑ วอร์ด เพราะว่าของธเนศวรจะย้ายไปยังอาคาร ๗๕ ปี ยังต้องการทีมพยาบาลที่จะมาทำงานตรงนี้ และได้มีการประสานงานยังแผนกสูติ เพราะแผนกสูติเป็นหน่วยที่ทำกำไรได้มากที่สุด เพราะเป็นลูกค้าที่พร้อมจ่ายและเทิร์นห้องเร็วกว่าผู้ป่วยแผนกอื่นๆ ถ้าลูกค้าสูติกรรมอยู่ห้องตั้งแต่ Platinum เป็นต้นไปถือว่าดีมาก ๆ ในการทำรายได้ให้กับโรงพยาบาล

ในเรื่องของส่วนลดค่าห้องพิเศษ คณะกรรมการชุดเล็กให้ความเห็นว่าเราควรลดเท่าเดิม ถ้าเป็นข้าราชการจะหักไป ๑,๐๐๐ บาท และลดค่าห้องไปครึ่งหนึ่งของส่วนต่าง เช่น ห้องราคา ๑,๕๐๐ บาท ข้าราชการจะจ่าย ๒๕๐ บาท/วัน premium ต้องจ่าย ๕๐๐บาท/วัน Platinum ๗๕๐ บาท/วัน Deluxe ๑,๐๐๐ บาท/วัน ส่วนสิทธิบัตรทองหักค่าเตียง ๔๐๐ บาท ถ้าไปนอนอาคาร ๗๕ ปี ห้อง premium จะจ่าย ๑,๖๐๐ บาท/วัน ถ้ามานอนห้องพิเศษที่ธเนศวรจะต้องจ่าย ๒,๑๐๐ บาท/วัน ที่ประชุมคิดว่าเรหราคานี้ลูกค้าจะรับได้กับราคาค่าห้องหรือไม่

นพ.พนม : ต้องให้มาดูก่อนว่าเราสามารถช่วยเหลือกันในกรณีผู้ป่วยต้องการมาอยู่ห้องพิเศษ ธเนศวรแต่เป็นคนไข้ของแผนกสูติกรรม แพทย์และพยาบาลที่เกี่ยวข้องสามารถเดินมาดูแลผู้ป่วยได้หรือไม่

ประธาน : ให้มาทบทวน ธีวาระเปียบใหม่ทั้งหมด ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ใช้ราคาเดิมไปก่อนคงไว้สัก ๓๑ วัน และผู้อำนวยการจะลงเยี่ยมห้องพิเศษทั้งหมด

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

- เรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงาน

นพ.มกร : เรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงาน ลูกจ้างชั่วคราวปี ๒๕๖๐ ลาออกไปทั้งหมด ๖๐ คน ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ช่วยเหลือคนไข้ อีกครึ่งหนึ่งเป็นพนักงานบริการ พนักงานธุรการ ถ้าเราปรับเพดานเงินขั้นต่ำให้เขาพออยู่ได้ คือ ๗,๐๐๐ บาท ในลูกจ้างชั่วคราว เงินเดือนน้อยกว่า ๗,๐๐๐ บาท มีอยู่ ๙๓ คน ใช้เงิน ๒๙,๐๐๐ บาท/เดือน และใช้เงินประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ บาท/ปี ถ้าขยับไปที่ ๗,๕๐๐ บาท ๑๐๗ คน ใช้เงิน ๘๐,๐๐๐ บาท/เดือน ใช้เงินประมาณ ๙๖๐,๐๐๐ บาท/ปี ถ้าเงินเดือน ๘,๐๐๐ บาท มีอยู่ ๑๑๐ คน ใช้เงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท/เดือน ใช้เงินประมาณ ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เงินเดือนจะเริ่มที่ ๗,๕๐๐ บาทอยู่แล้ว จะมีอยู่ ๓๐ คนที่เงินเดือนน้อยกว่า ๘,๐๐๐ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท/เดือน ใช้เงินประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ บาท/ปี ถ้ารวมทั้งลูกจ้างชั่วคราวและ พกส. ก็จะใช้เงินประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

ประธาน : เดี่ยวต้องมาคุยในรายละเอียดกันอีกทีก่อนว่าจะทำอย่างไร

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

- ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน Strat up อภัยภูเบศร ๔.๐ (๖ แผนงาน เร่งด่วน)

๑. แผนงานการลดระยะเวลารอคอยการรับบริการต่อ ๑ visit จาก ๒๐๐ นาที เหลือ ๑๒๐ นาที

นพ.พิสิษฐ์ : แผนงานการลดระยะยาวรอคอยการรับบริการต่อ ๑ visit จาก ๒๐๐ นาที เหลือ ๑๒๐ นาที มีแผนระยะยาว คือ ทำอย่างไรให้ผู้ป่วยมาโรงพยาบาลให้น้อยที่สุด แผนของรัฐบาลคือมุ่งเน้นให้ประชาชนหันมาใส่ใจสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้ เพิ่มขีดความสามารถของโรงพยาบาลชุมชนให้สามารถดูแลผู้ป่วยได้โดยไม่ต้องรีเฟอร์มายังโรงพยาบาลศูนย์ และ ในระยะเวลา ๑๐ ปีนี้ ต้องมีหมอครอบครัว ๖๕๐๐ ทีมทั่วประเทศ เพราะเมื่อมีคลินิกหมอครอบครัวทั่วประเทศก็จะทำให้คนไข้ก็จะมาโรงพยาบาลน้อยลง ทั้งหมดนี้คือแผนระยะยาวของรัฐบาล ส่วนแผนระยะสั้นคือ การเพิ่มประสิทธิภาพภายในโรงพยาบาล

เป้าหมาย คือ การลดระยะยาวรอคอยการรับบริการให้สั้นลง เช่น จากการรอรับบริการ ๓ ชั่วโมง ให้เหลือ ๒ ชั่วโมง เป็นต้น ซึ่งจากการสำรวจพบว่าช่วงที่คนไข้รอนานคือ การรอพบแพทย์ และการรับยา ในการรอพบแพทย์นั้น เราให้แพทย์นัดคนไข้เป็นช่วงเวลาแทนเพื่อไม่ให้คนไข้มากระจุกตัวในการรอพบแพทย์พร้อมๆ กัน พยายามให้แพทย์ออกตรวจให้ตรงเวลา และให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้ตรงเวลาเช่นกัน

มีการนัดคนไข้ที่มีอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย ทำการตรวจที่ศาลาไทยแทนการมาตรวจที่โรงพยาบาล และตอนนี้มีแพทย์เฉพาะทางบางส่วนนัดคนไข้ไปตรวจที่ รพช. แทน ซึ่งท่านองคมนตรีเรียกว่าโครงการหมอมาหา คือ ไปหาคนไข้ที่แหล่งชุมชน และมีการส่งยาให้ทาง รพ.สต. จัดการส่งยาให้กับคนไข้ที่นั่นๆ เพื่อคนไข้จะได้ไม่ต้องเดินทางมารับยาที่โรงพยาบาล

การรอรับยานั้น ซึ่งถ้าเรากระจายที่รับยาออกไปได้ก็จะสามารถลดความแออัดของการรอรับยา มีโครงการก็คือ ถ้าแพทย์สามารถเขียนใบสั่งยาในคอมพิวเตอร์และส่งไปที่ห้องยาได้เลยโดยคนไข้ไม่ต้องรอถือชาร์ตไปที่ห้องยา ส่วนนี้ก็เป็นวิธีหนึ่งที่ทำให้คนไข้ลดการรอคอยการรับยาไปได้ เพิ่มช่องรับยาด่วน คือ คนไข้บางคนมีตัวยาแค่ ๒ ตัว ก็ไม่ต้องต่อคิวกับคนไข้ที่มียาเป็นจำนวนมาก และการเพิ่มช่องรับบัตรคิว

แผนของเราตอนนี้คือ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ OPD เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนนโยบายในการพัฒนาการจัดการที่ OPD ลดการรอคอยและลดความแออัดที่ OPD ต่อไป

๒. คณะกรรมการการบริหารจัดการของเสีย/ขยะ

นายณัฐวุฒิ : ตอนนี้ได้ตั้งคำสั่งคณะกรรมการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำถังขยะแยกบุญ เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ประชาชน และเจ้าหน้าที่แยกขยะเพื่อนำขยะที่ได้นั้นมาสมทบทุนจัดหาเครื่องมือแพทย์ และได้จัดทำแผนงาน Green and Clean เสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวงเงิน ๑.๖ ล้านบาท ซึ่งเป็นแผนใหญ่มีหลายกลุ่มงานเข้ามาร่วมใช้งบประมาณตรงส่วนนี้ อาทิ งานอาชีวอนามัย งานโภชนาการ งาน ๕ ส ของกลุ่มการพยาบาล งานบริหาร เป็นต้น กระบวนการต่อไปแต่ละกลุ่มที่เกี่ยวข้องจะนำไปเขียนโครงการ กิจกรรมต่างๆที่จะทำในปี ๖๑ เพื่อขอรับการอนุมัติงบประมาณนี้จาก นพ.สสจ.ต่อไปครับ

๓. คณะกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

นพ.ชาติชาย : การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ปีที่ผ่านมาเราเรียกเก็บได้ทันเวลาแต่ร้อยละ ๗๐% ของชาร์ต อาจารย์อำนาจเป็นคนสรุปชาร์ตอยู่คนเดียวรวมทั้งการ Audit ด้วย ซึ่งมัน overload กับอาจารย์อำนาจเกินไป ดังนั้นปีนี้ทาง นพ.พนม จึงเชิญทีมแพทย์น้องใหม่ขึ้นมาช่วยกันสรุปชาร์ตและ Audit โดยเป้าหมายคือปีหน้าเราต้องโดยปรับให้ร้อยละ ๑๖% หรือให้ร้อยละน้อยลงที่สุด

การเก็บอุปกรณ์ high-cost ต่างๆ ทางOR และone day surgery ผมขออนุญาตเข้าไปร่วมพูดคุยในเรื่องของค่าใช้จ่ายต่างๆ โดยจะไปพูดคุยในส่วนของเราและ การจัดซื้อจัดจ้าง

เป้าหมายคือ การสร้างรายได้ที่ ๖๐๐ ล้านบาท ถ้าทุกอย่าง full skill คิดว่าไม่น่าจะมีปัญหาสรุปคือ ทางศูนย์จัดเก็บจะดูตั้งแต่ต้นน้ำ - ปลายน้ำ ต้นน้ำคือ การให้บริการ กลางน้ำ คือการคีย์ข้อมูล ปลายน้ำ คือ การจัดเก็บ

๔. คณะกรรมการลดการใช้กระดาษจาก ๓ ล้านบาท เหลือ ๑.๕ ล้านบาท

ท่านรองวิเชียร : การลดการใช้กระดาษจาก ๓ ล้านบาท เหลือ ๑.๕ ล้านบาท อาจจะทำให้ท่านผู้อำนวยการประกาศการใช้กระดาษสองหน้าเป็นตัวสำเนาแทนที่จะใช้กระดาษใหม่ในการพิมพ์เอกสาร และต้องดูเรื่องเอกสารที่ต้องมาใช้เป็นกระดาษ reuse

ในอนาคตคิดว่าเราจะทำได้ใหม่กว่าในการประชุมใช้เป็นโน้ตบุ๊กแทนการ Print ออกมาเป็นกระดาษ และในการจัดซื้อกระดาษในระบบใหม่ ให้จัดซื้อในระบบ e-catalogue เท่านั้น ซึ่งมันอยู่ในระบบนี้มานานแล้วแต่เราไม่ได้จัดซื้อแบบ Big Lot ถ้าเราจัดซื้อแบบ Big Lot ก็อาจช่วยเรื่องขอราคาลงมาได้บ้าง

ประธาน : เป้าหมายแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คือการลดการใช้กระดาษให้เหลือ ๑.๕ ล้านบาท ให้ลดลงไป ๕๐% ให้ลองปฏิบัติดู

๕. คณะกรรมการแผนงาน KM/Expert ประธาน

นพ.มกร : แผนงาน KM/Expert ปีนี้เรายังพัฒนาอยู่ ๓ ด้านสำหรับบุคลากรโรงพยาบาล คือ การดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน Service Plane เราจะลิงค์ไปกับทาง HA โดยคุณบุษกรจะมานำเสนอในที่ประชุม นำตัวชี้วัดต่างๆ มาคุยกัน งานที่ ๒ คือ เรื่องการจัดการด้านความเสี่ยง คุณแสงโสมจะช่วยนำเสนอการจัดการด้านความเสี่ยง โดยเราจะใช้โปรแกรม HRMS ที่ทาง สรพ. ดีไซน์ขึ้นมา ซึ่งจะใช้ในการติดตามกำกับความเสี่ยงรวมถึงการทำ KM และงานที่ ๓ คือ การพัฒนางานทางด้านบริการซึ่งเราได้ตั้งคณะกรรมการลูกค้าสัมพันธ์ขึ้นมาแล้ว

๖. คณะกรรมการเพิ่มรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์สมุนไพรจาก ๓๐๐ ล้านบาท เป็น ๓,๐๐๐ ล้านบาท

เภสัชกรหญิง ดร.สุภาภรณ์ : การเพิ่มรายได้จากการขายผลิตภัณฑ์สมุนไพรจาก ๓๐๐ ล้านบาท เป็น ๓,๐๐๐ ล้านบาท จริงๆ ไม่ใช่ภารกิจของโรงพยาบาลแต่เป็นภารกิจของมูลนิธิ และจะเปลี่ยนยุทธศาสตร์นี้เป็นการแพทย์แผนไทยนานาชาติ สิ่งหนึ่งที่ต้องเจอยอดขายของเมืองสมุนไพร ซึ่งรัฐบาลก็ติดตามเราอยู่ ตอนนี้เราเข้าไปสู่ร้านสะดวกซื้อมากขึ้น จำหน่ายที่สุวรรณภูมิ ขายในโรงพยาบาลศูนย์ ๑๓ แห่ง เราคง

จบด้วยการเช่าที่เหมือนร้านเซเว่นอีเลฟเว่น เพื่อเราจะได้บริหารได้ จะไม่ใช่แค่ขายอย่างเดียวจะเปิด Online ปรึกษาปัญหาสุขภาพและเราเองจะยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP ของพื้นที่ด้วย และมีการพัฒนา Application ที่สามารถดูได้ว่าผิวแบบนี้ต้องใช้ผลิตภัณฑ์ใด และตอนนี้ร้านยาโพธิ์เงิน สามารถทำรายได้ให้โรงพยาบาลได้เดือนละประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ - ๖๐๐,๐๐๐ บาท ขอชื่นชมทีมการตลาดที่ถือว่าดูแลเวลาค่อนข้างดีในการให้ลูกค้าได้มีเวลาซื้อของ และขณะนี้มีคนต่างชาติเช่ารถตู้มาเที่ยวที่โรงพยาบาลในวันเสาร์อาทิตย์มากขึ้น

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- เรื่องการจัดทำตลาดนัดชุมชน พื้นที่ค้าขาย ในโรงพยาบาล

ประธาน : เรื่องการจัดทำตลาดนัดชุมชน พื้นที่ค้าขายในโรงพยาบาล มอบให้ไปดำเนินการ โดยการทำให้อีกต้องตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข และของธนารักษ์ คือ การทำโครงการไปที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และทำเรื่องเข้าที่กรมธนารักษ์ ให้ถูกต้องโดยเร็ว มอบทางหัวหน้าบริหารและท่านรองบริหารช่วยกันดูแล

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบจากรองผู้อำนวยการ / ฝ่าย / กลุ่มงาน

๕.๑. เรื่องจากรองฯ ฝ่ายการแพทย์

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๒. เรื่องจากรองฯ ฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒

นพ.ชาติชาย : ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล การบริการเป็นเลิศ การบริการการแพทย์แผนไทย การวิจัยเป็นเลิศ การบริหารเป็นเลิศ มี ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๓ แผนงาน และมีตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๗ ตัวชี้วัด

ในอนาคตเราอยากให้โรงพยาบาลเป็น ๑.value based hospital คือ โรงพยาบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานเพื่อผู้ป่วย แต่ต้องขับเคลื่อนนวัตกรรมและมีต้นทุนที่เหมาะสม คือ สุขภาพดีขึ้นแต่ต้นทุนต้องน้อยลง ๒.การเป็นสถาบันการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร เน้นการเป็น International training center เป็นภูมิปัญญาไทย ๓.โรงพยาบาลคุณธรรม

อยากให้หัวหน้าแต่ละแผนกสื่อสารกับทุกๆ คนว่าปีนี้เราจะมีงานดำเนินงานอย่างไรบ้างให้ชัดเจนและรับรู้ทั่วกันทุกคน เพราะในปีที่ผ่านมา เรามีปัญหาในการรับรู้ข่าวสารภายในองค์กรเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะจุดเน้น ๓ ข้อที่ผู้อำนวยการท่านได้มอบหมายไว้คือ เรื่องคุณภาพและมาตรฐาน การบริหารงานของบุคลากร เรื่องเสถียรภาพการเงินการคลัง

นอกจากเรื่องรายงานตัวชี้วัด เราจะมีการติดตามงานตัวชี้วัดบ่อยมากขึ้นอาจจะต้องคอยโทรสอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแผนงานแต่ละแผนงานว่าทำไปถึงไหน อย่างไรบ้าง เพื่อรายงานให้ทุกท่านทราบในแต่ละเดือน

มาตรการหลักเกี่ยวกับมาตรการการเงินการคลังของโรงพยาบาลมี ๕ มาตรการหลัก ดังนี้ ๑. การเพิ่มรายได้ คือ การเปิดห้องพิเศษ คลินิกพิเศษ หันตกรรม เงิน PP เงินบริจาค การเพิ่มประสิทธิภาพ One day Surgery ๒.การลดต้นทุน คือ การลดการส่งต่อ มาตรการประหยัดต่างๆ การลดค่าน้ำค่าไฟ การลดขยะ

๓.การลงทุนในส่วนที่ก่อให้เกิดรายได้ ในปีนี้เราจะเปิด Cath Lab OPDตาและห้องพิเศษ ๔.การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ คือ การสรุปชาร์ต audit chart ๕.การเสริมสร้างวินัยทางการเงิน ในเรื่องนี้คงต้องฝากทางการเงินและการบัญชี

เป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ เราจะมีค่าใช้จ่ายไม่เกินแผน PlaneFin และค่าใช้จ่ายเราจะต้องต่ำกว่าโรงพยาบาลในเขตด้วย และอาจจะต้องมีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าสระแก้วด้วย

ประธาน : ลูกค้าของเราถือว่าเป็นคนสำคัญ ทำอย่างไรให้เขาเชื่อได้ว่าเราจะดูแลเขาได้ ทำอย่างไรจะทำให้เขากลับมาใช้บริการเราอีกเพื่อเพิ่มรายได้ ห้องพิเศษที่ทำเสร็จแล้วจะทำอย่างไรให้เปิดให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอนนี้ระบบ UC ยังไม่มีนึ่ง โรงพยาบาลเราจึงยังไม่รู้ว่าจะได้เท่าไร

คุณแคทรียา : เงิน UC เราปกติจะมาต้นเดือนตุลาคม แต่พบว่าบางพื้นที่มีการจับข้อมูลเข้ามา เกิดข้อมูลผิดปกติ ใน ๑๒ เขต คือ เขต ๑ ที่มีข้อมูลผิดปกติ คณะกรรมการจึงขอพิจารณาใหม่น่าจะประมาณเดือนพฤศจิกายน และน่าจะจ่ายสิ้นเดือนพฤศจิกายน

ประธาน : เรื่องซื้อจ้างให้ผ่านคณะกรรมการซื้อจ้างก่อน ให้ผ่านระบบ PlaneFin ก่อน อะไรที่เป็นการลงทุนใหม่ขออย่าไม่ให้อนุมัติดำเนินการ

นพ.ชาติชาย : ปีนี้งบดำเนินงานตามแผนตั้งเป้าปลายปิดไว้ที่ ๓ ล้าน แต่ขอมา ๒๐ ล้านบาททำได้แค่ ๑ ใน ๘ งบครุภัณฑ์ตั้งไว้ว่าปีจะใช้ที่ ๕.๖ ล้านบาท ปีที่แล้วใช้ไป ๑.๕ ล้านบาท ขอมาทั้งหมด ๑๒.๑ ล้านบาท บางส่วนผลักดันเข้างบประมาณไปแล้ว ในส่วน ๕.๖ ล้านบาทคงต้องนำเข้าคณะกรรมการที่ท่านผู้อำนวยการจะแต่งตั้งอีกทีหนึ่ง

โครงสร้างพื้นฐานเราตั้งเป้าไว้ใช้ที่ ๓ ล้านบาท ขอมาทั้งหมด ๒.๔ ล้านบาท ซึ่งในปีคงไม่ได้ทำทุกรายการ แต่คงอาจจะต้องขอจากที่อื่นมาทำ

ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม ปกติจะต้องมีเงิน UC โอนเข้ามา ซึ่งสาเหตุมาจากเรื่องข้อมูล และ เรื่อง พ.ร.บ. สป.สช. ที่เขากำลัง defend อยู่ นั้นยังจัดสรรกันไม่ลงตัว ทำให้ในช่วงเดือนดังกล่าวทำให้เราต้องมีมาตรการควบคุมการใช้จ่ายภายในโรงพยาบาล โดยพื้นฐานก็เรื่องการประหยัดไฟประหยัดน้ำ

ประธาน : ก็นำเข้าแผนงานไว้แต่ให้เลือกว่าอะไรสำคัญที่ต้องดำเนินการจริงๆ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๓.เรื่องจากรองฯ ฝ่ายบริหาร

ท่านรองวิเชียร : การปฏิบัติหน้าที่ราชการเราควรจะต้องจ่ายค่า OT หรือไม่ เพราะมีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เป็นจำนวนมาก อยากให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมาช่วยกันระดมสมองช่วยกันคิด

ประธาน : เรื่องค่าใช้จ่ายในการจ่าย OT คงต้องมาปรึกษาและประชุมหาแนวทางร่วมกัน

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๔. เรื่องจากรองฯ ฝ่ายการพยาบาล

ประธาน : เรื่อง ๕ส. ขอให้มีย่างต่อเนื่องเพราะถือเป็นโครงการที่ดี

คุณสุชาติ : การย้ายหอผู้ป่วย อบ.๓ ไปยังหอผู้ป่วยพิเศษรวม เดี่ยว ชั้น ๕ ตึก ๗๕ ปี ตอนนี้กำลังรื้อเครื่องอำนวยความสะดวก คือ ทวี เครื่องทำน้ำอุ่น ห้องน้ำเพิ่มเติม ห้องพิเศษรวมเป็น ๑๒ เตียง ห้องพิเศษเดี่ยว ๙ ห้อง ตอนนี้เปิดพิเศษเดี่ยวได้ ๓ ห้อง

คุณรสสุคนธ์ : จะมีการเปิด OPD GP เปิดตั้งแต่เวลา ๖.๓๐ – ๘.๓๐ น. ณ สถานที่ห้องตรวจเบอร์ ๔ ห้องเวชกรรมเดิม ได้พยาบาลจาก Sub I ๑ ท่าน และพยาบาลจาก OPD ๑ ท่าน มาช่วยให้บริการ

ประธาน : ค่อยๆ ดูกันไปเพื่อมีข้อขัดข้อง

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๕. เรื่องจากรองๆ ด้านส่งเสริมและพัฒนากระบวนการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

คุณบุษกร : ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ขอเรียนเชิญหัวหน้าฝ่ายหัวหน้างานเข้าประชุมเพื่อเรียนรู้การใช้ program HRMS ที่ห้องประชุมพญาอย

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๖. เรื่องจากรองๆ ด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๗. เรื่องจากรองๆ ด้านปฐมภูมิ

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๘. เรื่องจากกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

- บัญชีลาออก/เลิกจ้าง ที่ขออัตราทดแทน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๙. เรื่องจากกลุ่มงานบัญชี

- รายงานสถานการณ์การเงินและบัญชี ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

๕.๑๐. เรื่องจากกลุ่มงานการพยาบาลชุมชน

ประธาน : รายงานข้อเสนอแนะในการบริการ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. ๒๕๖๐ ไข่มุกุญชรายละเอียดกันอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม.....รับทราบ.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กิจกรรมเสวนา

นพ.โอฬาริก : แจ้งข่าวกิจกรรม วันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ กิจกรรม English for all เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. จัดที่ศูนย์แพทยศาสตร์

วันศุกร์ที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ กิจกรรมเสวนา ๕IS Hospital เวลา ๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

วันที่ ๒๑ – ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ กิจกรรม ๔th AMISU จะมีวิทยากรจากจีนและญี่ปุ่นมาบรรยายที่เราจะมีการผ่าตัดหัวใจเคสผ่าตัดให้เป็นกรณีศึกษา

ปิดการประชุมเวลา.....๑๗.๔๕.....

(ลงชื่อ).....ณัฐวณิชท์ จำอยู่.....ผู้จด-พิมพ์ รายงานการประชุม