



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
 สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ ๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลท่างาม อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นายศรายุทธ เปรมวงศ์.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ
 สังกัด.....กลุ่มงานนิติการ.....โทรศัพท์.....๐๘๘๔๗๖๑๒๓๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ remant๙๐๘@gmail.com.....LINE ID : inaho๙๘๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๓,๗๔๔.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน-..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.ส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติดในจังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วยสัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติปี ๒๕๖๗ ๒.โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต จิต เวช และยาเสพติด โรงพยาบาลเจ้าพระยา อภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย จัดประชุมพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยจิต ประเภท ผู้ป่วยซึมเศร้า และผู้ป่วยยาเสพติด ในชุมชน ๓.โครงการรชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	สุขภาพดีขึ้นตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๕,๗๑๔.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช	✓			
		เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	พัฒนาตนเอง ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๔๗,๙๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช		✓		
		เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	พัฒนาตนเอง ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ไม่มี ก า ร ใ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	โครงการ การพัฒนาศักยภาพทีม สุขภาพชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองต่อเนื่องในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรและ เครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย- จัดประชุมวิชาการ การ พัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพชุมชนในการ ดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคองต่อเนื่อง ในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัย ภูเบศรและเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	พัฒนาตนเอง ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๒๐,๑๖๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน		✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอก เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	พัฒนาตนเอง ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๓.๑๘.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการรชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลที่มีต่อผู้มาใช้บริการ.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ การระมัดระวัง และการสร้างวินัย จริยธรรมที่ควรยึดถือปฏิบัติ อันส่งผลต่อการ
ทำงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการ การพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การช่วยเหลือผู้คน เคารพสิทธิของบุคคล.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่สามารถนำความไปบริการแก่คนไข้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดปัญหา
ที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานได้ อันเป็นการส่งผลต่อรูปแบบการทำงานของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฯ ร่วมมือในการทำโครงการเป็นอย่างดี ไม่เกิดปัญหา และพัฒนาการทำงานอยู่เสมอ.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(..... ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จำอยู่.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ

(แพทย์หญิงชนิดา สุขุมภรณ์จันทร์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....