





แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑.	โครงการอบรม เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบและ พัฒนาบุคลากรด้าน การใกล้ชิด	<p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน สามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๙ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ มาตรา ๑๒๘</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓</p> <p>๔. เพื่อเสริมสร้าง ปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน การปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจ</p> <p>๕. เพื่อจัดทำหลักสูตรสำหรับฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในทฤษฎี แนวคิดและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้ใกล้ชิดข้อพิพาทตาม พระราชบัญญัติการใกล้ชิดข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๖. เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านการเป็นผู้ใกล้ชิด ข้อพิพาทตามพระราชบัญญัติการใกล้ชิดข้อพิพาท พ.ศ.๒๕๖๒</p>	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลเจ้าพระยา อภัยภูเบศร	๒๓,๒๐๐.๐๐ บาท	กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๒.	โครงการวางแผนด้านการเงินส่วนบุคคลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กิจกรรมบริหารจัดการด้านการเงินส่วนบุคคล “บริหารหนี้ให้มีเหลือเก็บ”	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการจัดการการเงิน ช่วยให้บุคลากรตัดสินใจทางการเงินได้ดีขึ้นในอนาคต ๒. เพื่อช่วยให้บุคลากรตั้งเป้าหมายทางการเงินที่ชัดเจน และสร้างแผนในการบรรลุเป้าหมายเหล่านั้น เช่น การซื้อบ้าน, การเกษียณอายุ, หรือการศึกษาของลูก ๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถติดตามและควบคุมการใช้จ่ายของตนเอง ลดการใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และสร้างความมีระเบียบในการเงิน ๔. เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต โดยการมีเงินออมฉุกเฉินและการจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๓๖,๖๓๔.๐๐ บาท	พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาลด้านศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารการเงินการคลังโรงพยาบาล	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน ๒. สามารถเข้าใจและทราบสถานการณ์ทางการเงินของโรงพยาบาล เพื่อหาแนวทางแก้ไขสถานการณ์ทางการเงินได้	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท	มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

๔.	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร ด้านอบรม ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย พระราชบัญญัติ กฎกระทรวง ระเบียบ หนังสือเวียน ประกาศต่างๆ ที่ออกตามความของพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างฯ	เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลเจ้าพระยา อภัยภูเบศร	๕๓,๓๐๐.๐๐ บาท	พฤษภาคม - กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘
----	--	---	---	---------------	----------------------------

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ จাঁอยู่)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ   
(แพทย์หญิงชนิดา สยมภูจินันท์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 8 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗