



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ต.ท่างาม อ.เมือง จ. ปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปัทมา อ่อนน้อม.....โทรศัพท์ ๐๓๗-๒๑๑๐๘๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑,๔๑๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑,๒๗๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความพึงพอใจและเข้าร่วมการดำเนินกิจกรรมได้ตามเป้าหมายกิจกรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ด้านวินัยข้าราชการพลเรือนสามัญและการรักษาวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน สังกัด โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	งานพัฒนาบุคลากร	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่าน	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด	๕๐,๐๐๐			↔		
๒. กิจกรรมกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA และงานนิติกร	โรงพยาบาลผ่านการประเมินITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	-	๒๐,๐๐๐	←				→

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรมและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานรวมถึงเพื่อเป็นแบบอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลและคำชมเชยไม่น้อยกว่า ๖ รายต่อปี	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการทำ ความดี	๒๐,๐๐๐	←—————→				
๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี	เพื่ออนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทยและสร้างบรรยากาศการทำงานให้เจ้าหน้าที่มีความสุข	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		๓๐,๐๐๐	←—————→				
รวม										

ลงชื่อ .....

(ว่าที่ร.ต.ฉ.ฐวุฒิพงศ์ จำอยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ .....

(ภญ.สุจิตร์วรรณ ไทดอกษาปนกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒