



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมลูกหลานท่านเจ้าคุณ ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  
สถานที่ตั้ง ..... ๓๒/๗ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลท่างาม อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางปณชดา อ่อนน้อม ..... โทรศัพท์ ..... ๐๖ ๓๐๖๕ ๖๖๐๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๕ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานและดำเนินชีวิต “คนดีศรีภูเบศร”	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลและคำชมเชย ไม่น้อยกว่า ๑๒ รายต่อปี	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจในการทำ ความดี		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←	→			บรรลุตามเป้าหมาย
๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ลูกหลานท่านเจ้าคุณ” โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	มีการประชุมทุกปีงบประมาณ	มีขอบเขตการดำเนินงานที่ชัดเจนและบรรลุวัตถุประสงค์ตามเวลาที่กำหนด		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	←	→			บรรลุตามเป้าหมาย

๓. สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และศาสนพิธีในโรงพยาบาลและจังหวัดปราจีนบุรี	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจและเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานให้เจ้าหน้าที่มีความสุขแบบองค์รวม		กลุ่มงานบริหารทั่วไป	← →			บรรลุตามเป้าหมาย
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปี ๒๕๖๔	ผลการดำเนินงาน ITA โรงพยาบาลไม่ผ่านเกณฑ์	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	← →			ไม่บรรลุตามเป้าหมาย
๕. อบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ มีความรู้ด้านกฎหมายเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้มาใช้ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	← →			บรรลุตามเป้าหมาย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหารให้การสนับสนุน เป็นผู้นำและเข้าร่วมกิจกรรม ถือเป็นตัวอย่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้ป่วยหรือญาติให้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมให้มากขึ้น.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จ่าอยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔