



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมลูกหลานท่านเจ้าคุณ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....

สถานที่ตั้ง.....๓๒/๗ ม. ๑๒ ต. ท่างาม อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปณิชา อ่อนน้อม.....โทรศัพท์ ๐๖๓-๐๖๕๖๖๖๐๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๐๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และได้สมาชิกใหม่ๆ เข้าร่วมกิจกรรมของชมรมตลอดปี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และประชาชนได้รับบริการที่ดี



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประ มาน ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. การสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการดำเนินงาน และดำเนินชีวิต "คนดีศรีภูเบศร"	เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาให้บุคลากร ของโรงพยาบาล เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรมและขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานรวมถึง เพื่อเป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่คน อื่นๆ	บริหารทั่วไป	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับรางวัล และคำ ชมเชยไม่ น้อยกว่า ๑๒ รายต่อ ปี	เจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจ และเกิด แรงจูงใจในการ ทำความดี	๖๐,๐๐๐	←				→	
๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม "ลูกหลานท่านเจ้า คุณ" โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัย ภูเบศร (รายไตรมาส)	เพื่อพัฒนาและ ติดตามการ ดำเนินงานให้บรรลุ ไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	บริหารทั่วไป	มีการ ประชุมครบ ทุกไตรมาส	มีขอบเขตการ ดำเนินงานที่ ชัดเจนและ บรรลุ วัตถุประสงค์ ตามเวลาที่ กำหนด	๑๓,๐๐๐	←				→	
๓. สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ไทย และศาสนพิธีในโรงพยาบาล และจังหวัดปราจีนบุรี	เพื่ออนุรักษ์และสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีที่งดงาม ของไทย	บริหารทั่วไป	เจ้าหน้าที่มี ความพึง พอใจและ เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	เสริมสร้าง บรรยากาศการ ทำงานให้ เจ้าหน้าที่มี ความสุขแบบ องค์กรรวม	๒๑๐,๐๐๐	←				→	
๔. อบรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้การ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลเป็นไป ด้วยความสุจริต โปร่งใสและ	บริหารทั่วไป	กลุ่มเป้า หมาย ๘๐ % มีความรู้ เพิ่มขึ้นหลัง การอบรม และผลการ	เจ้าหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย อย่างสอดคล้อง	๒๐,๐๐๐		←			→	



	ตรวจสอบได้ ถูกต้องตาม ระเบียบ		ดำเนินงาน ITA โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ ๙๒ %	กับคุณธรรม จริยธรรมที่ โรงพยาบาล กำหนด						
๕.อบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้าน กฎหมายแก่บุคลากรโรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปี ๒๕๖๔	เพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติใน การนำมาตรการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ทั้งใน ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และ ปฏิบัติอย่างทั่วถึง และครอบคลุมทั่ว ทั้งองค์กร	บริหารทั่วไป	กลุ่มเป้า หมาย ๘๐ % มีความรู้ ความรู้อัน กฎหมายที่ ถูกต้อง เพิ่มขึ้นหลัง การอบรม	เจ้าหน้าที่ สามารถนำ ความรู้มาใช้ใน ควบคุมการ ดำเนินงานและ เป็นเครื่องมือ ควบคุมภายใน การปฏิบัติ กิจกรรม	๕๐,๐๐๐					
รวม	๕									

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(ว่าที่ร้อยตรี ณัฐวุฒิ จิวอยู่)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสุวิมล โททษาปณกุล)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ