

กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร มีมาตรฐานบริการที่ดีให้แก่ผู้มารับบริการ

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

รายชื่อสมาชิก

- | | | |
|------------------------|----------------|--|
| ๑. นางไศรยา | ธรรมรักษ์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร |
| ๒. นางสาวลลิต์ | ไกรโกศล | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑ / หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ / หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี |
| ๓. นายชาติชาย | คล้ายสุพรรณ | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒ |
| ๔. นางสาวสุธีวรรณ | โหดษาปน์กุล | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ |
| ๕. นางสาวประกายดาว | จิตต์ประเสริฐ | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล |
| ๖. นายพิสิฏฐ์ | ชัยประเสริฐสุด | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ / หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช |
| ๗. นางสาวนิภาพร | มณีรัตน์ | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์ |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ | จำอยู่ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๙. นายณัฐกรณ | นฤภัย | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ |
| ๑๐. นายชลธิป | พานพา | หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑. นางวนิดา | ก้านแก้ว | หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน |
| ๑๒. นางสาวอภิญา | สุนิปา | หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี |
| ๑๓. นางสมหมาย | ขุนโยธา | หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ |
| ๑๔. นางวิภาวดี | ดงจันทร์ | หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ |
| ๑๕. นางสาวพัชร | อินทฤทธิ์ | หัวหน้างานรับเรื่องร้องเรียน |
| ๑๖. นางสาววันวิสาข์ | หวันทา | หัวหน้างานนิติการ |

ปฏิทินดำเนินงานกลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินดำเนินงาน	มกราคม ๒๕๖๕
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อณรงค์ด้านความโปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	มกราคม ๒๕๖๕
กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต	- สมาชิกร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	มกราคม ๒๕๖๕
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงน้อยๆสะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ) - ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรม เสนอแก่ผู้บริหาร ให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางการแก้ไข	กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๕
ติดตามผลการดำเนินงาน ของกลุ่ม	- ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม ของบุคลากรในโรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	มีนาคม ๒๕๖๕
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อรองรับการประเมิน และ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๕
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้ รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการ ทุจริต	- ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและ พัฒนา ให้โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรม และการ กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปใน ลักษณะต่างๆ	มีนาคม ๒๕๖๕