



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรหน่วยงาน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ ๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลท่างาม อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายศรายุทธ เปรมวงศ์ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานนิติการโทรศัพท์ ๐๘๘๔๗๖๑๒๓๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ remant๙๐๘@gmail.comLINE ID : inaho๙๘๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๐,๓๒๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน-..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครองจาก โรคและภัยสุขภาพ (Promotion Prevention& Protection)	โครงการป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายโครงการที่วางไว้	ได้รับความรู้และรูปแบบการป้องกันเพื่อมิให้เกิดปัญหาตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๔,๗๗๕ บาท	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม ผู้รับผิดชอบ นางสาวพริดา แสงจันทร์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และความปลอดภัย (Service)	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติการ หลักสูตรปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายโครงการที่วางไว้	เจ้าหน้าที่พัฒนาการทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ผู้รับผิดชอบ นายธีรภัทร์ จันทวงศ์	✓			
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และความปลอดภัย (Service)	๑.กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในโรงพยาบาลและสถานศึกษา ๒.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานและระบบการให้บริการผู้ป่วยต่างด้าวและผู้ป่วยต่างชาติ	เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายโครงการที่วางไว้	ความพึงพอใจของบุคคลที่เข้าร่วมและพัฒนาในการทำงานของเจ้าหน้าที่	๑๐,๐๐๐ บาท	ก ลุ่ม ง า น สั ง ค ม สงเคราะห์ ผู้รับผิดชอบ นางดวงกมล ดาคำ และนางนพวรรณ แสงโชติ	✓	✓	✓	✓
				๑๒,๘๐๐ บาท		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และความปลอดภัย (Service)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่าง เอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	เจ้าหน้าที่พัฒนาการ ทำงานเป็นไป ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๐๙,๕๕๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยคลอด ผู้รับผิดชอบ นางอุบล บัวเรือง	✓			
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา บริหาร จ้ ด ก า ร อ ง ค์ ก ร (Governance)	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาบุคลากร ด้านการ ไกล่เกลี่ย	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ตามเป้าหมาย โครงการที่วางไว้	การรับรู้ข้อ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง หลักการป้องกัน ทุจริต และ พัฒนาในการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่ให้มี ประสิทธิภาพ	๒๓,๒๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ นางสาวชนิตรา ด้าน อาษา		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๘๐.....	-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

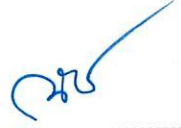
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลที่มีต่อผู้มาใช้บริการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ การระมัดระวัง และการสร้างวินัย จริยธรรมที่ควรยึดถือปฏิบัติ อันส่งผลต่อการ ทำงานร่วมกันของเจ้าหน้าที่.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...โครงการพัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานและระบบการให้บริการผู้ป่วยต่างด้าวและผู้ป่วยต่างชาติ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิของบุคคล..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่สามารถนำความไปบริการแก่คนต่างด้าวหรือคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดปัญหา ที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานได้ อันเป็นการส่งผลต่อรูปแบบการทำงานของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฯ ร่วมมือในการทำโครงการเป็นอย่างดี ไม่เกิดปัญหา และพัฒนาการทำงานอยู่เสมอ.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จำอยู่)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(แพทย์หญิงชนิดา สยมภูจินันท์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗