



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ ๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลท่างาม จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรายุทธ เปรมวงศ์.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานนิติการ.....โทรศัพท์.....๐๘๘๔๗๖๑๒๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....remant๙๐๘@gmail.com.....LINE ID :.....inaho๙๘๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๑๐,๓๒๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา ส่งเสริม ป้องกัน คุ้มครอง จากโรคและภัย สุขภาพ (Promotion Prevention&Prot ection)	โครงการป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	✓	✓	๑๔,๗๗๕ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม ผู้รับผิดชอบ นางสาวพีรดา แสงจันทร์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา ศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และ ความปลอดภัย (Service)	โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพผู้ปฏิบัติการ หลักสูตรปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วย ปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	✓	✓	๔๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชศาสตร์ ฉุกเฉิน ผู้รับผิดชอบ นายธีรภัทร์ จันทวงศ์	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา ศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และ ความปลอดภัย (Service)	๑.กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและ สตรีในโรงพยาบาลและสถานศึกษา	√	√	๑๐,๐๐๐บาท	ก ลุ่ม ง า น ส ึ่ง ค ม สงเคราะห์	√	√	√	√
	๒.โครงการพัฒนาองค์ความรู้ผู้ปฏิบัติงานและ ระบบการให้บริการผู้ป่วยต่างด้าวและผู้ป่วย ต่างชาติ	√	√	๑๒,๘๐๐บาท	ผู้รับผิดชอบ นางดวงกมล ดาคำ ก ลุ่ม ง า น ส ึ่ง ค ม สงเคราะห์ ผู้รับผิดชอบ นพวรรณ แสงโชติ	√	√	√	√
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา ศักยภาพ คุณภาพ การบริการ และ ความปลอดภัย (Service)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่าง เอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง	√	√	๑๐๙,๕๕๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยคลอด ผู้รับผิดชอบ นางอุบล บัวเรือง	√			
แผนย่อย/กลยุทธ์ การพัฒนา บริหาร จัดการองค์กร (Governance)	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาบุคลากร ด้าน การไกล่เกลี่ย	√	√	๒๓,๒๐๐บาท	กลุ่มบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบ นางสาวช นิตรา ด้านอาษา		√		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)



- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๘๐.....	.....-.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

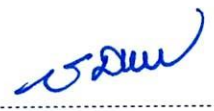
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่างเอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....พฤติกรรมจริยธรรมทางการแพทย์ ด้านการสื่อสารเพื่อตอบสนองตามความต้องการของผู้ป่วย และลด ข้อขัดแย้งที่อาจเกิดจากการบริการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้เข้าร่วมอบรม เช่น หัวหน้าตึกและรองหัวหน้าตึกเกิดทักษะการสื่อสารที่ดี ในการจัดการความ ขัดแย้งในระบบบริการสาธารณสุข.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในโรงพยาบาลและสถานศึกษา..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....การลดความรุนแรงที่เกิดขึ้นต่อเด็กและสตรี..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้เข้าร่วมอบรม เช่น หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ ได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ รวมทั้งการป้องกัน ความรุนแรงที่เกิดขึ้นเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้นมาอีก.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลฯ ร่วมมือในการทำโครงการเป็นอย่างดี ไม่เกิดปัญหาแต่อย่างใด.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จ่าอยู่)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(แพทย์หญิงชนิตา สยมภูจินันท์.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗