

จริยธรรมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการประกอบวิชาชีพทางการพยาบาล เนื่องจากพยาบาลเป็นวิชาชีพที่  
ต้องปฏิบัติงานกับคน ดังนั้นสังคมจึงมีความต้องการและคาดหวังให้ผู้ที่ปฏิบัติงานในวิชาชีพนี้ต้องมีคุณธรรม  
และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากการมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน  
พยาบาลแล้ว การพัฒนาจริยธรรมถือว่าเป็นสิ่งจำเป็น แต่ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยที่ยังไม่มีความรู้และความ  
เข้าใจในเรื่องของจริยธรรม ทำให้ในบางครั้งละเลยกับสิ่งที่ควรต้องยึดถือและปฏิบัติ จึงอาจส่งผลกระทบต่อ  
ผู้รับบริการและเกิดประเด็นการร้องเรียนบุคลากรทางการพยาบาลและมีผลต่อองค์กรต่อไป ซึ่งการละเลย  
หรือเพิกเฉยต่อประเด็นจริยธรรมที่เกิดขึ้น อาจจะมีสาเหตุมาจากไม่มีความรู้และความเข้าใจที่เพียงพอ รู้สึกว่า  
เป็นเรื่องที่ทำได้ยากเพราะเป็นลักษณะนามธรรม ต้องใช้ความพยายามอย่างมากในการที่จะเรียนรู้และทำ  
ความเข้าใจประเด็นที่เกิดขึ้น จากเหตุผลดังกล่าวสภาการพยาบาลประกาศนโยบายส่งเสริมจริยธรรมของผู้  
ประกอบวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสภาการพยาบาลที่สนับสนุนให้ระบบบริการพยาบาลทุกระดับมีระบบและ  
กลไกที่เหมาะสมในการส่งเสริมจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพการพัฒนาสมรรถนะด้านจริยธรรมและการ  
กำกับดูแลผู้ประกอบวิชาชีพให้ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมและกฎหมายมีความตระหนักในสิทธิและหน้าที่  
สิทธิของผู้ป่วยเพื่อความปลอดภัยและประโยชน์สูงสุดต่อสุขภาพของประชาชน และในสถานการณ์ปัจจุบัน  
ความขัดแย้งทางการแพทย์ที่เพิ่มสูงขึ้น จากนโยบายการสร้าง


หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าให้กับประชาชนคนไทย ซึ่งองค์ประกอบของระบบบริการสุขภาพนี้  
มีสถานภาพและบทบาทของผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ซึ่งต่างฝ่ายต่างทำหน้าที่และใช้สิทธิของตนเอง ทำให้  
มีความเสี่ยงต่อการเกิดความขัดแย้งจากค่านิยมและบรรทัดฐานของแต่ละฝ่าย ซึ่งแตกต่างกัน และนำไปสู่การ  
ฟ้องร้องกันในศาลยุติธรรม สิ่งเหล่านี้จะบั่นทอนความเอื้ออาทร ความเมตตากรุณา ความไว้นื้อเชื่อใจต่อกัน  
ระหว่างหมอและคนไข้เป็นอย่างมาก สถานการณ์ความขัดแย้งที่เพิ่มขึ้น ไม่อาจกล่าวได้ว่าเกิดขึ้นเฉพาะใน  
โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าเท่านั้น แต่หากยังปรากฏในระบบบริการการแพทย์และสาธารณสุข  
ทั้งในภาครัฐและเอกชน นับเป็นภาระหนักที่บั่นทอนขวัญกำลังใจของผู้ปฏิบัติงาน บั่นทอนความไว้วางใจใน  
ระบบบริการสาธารณสุขของภาครัฐเป็นอย่างมาก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  
ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีพันธกิจในการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการบริหาร บริการทางการแพทย์และ  
สาธารณสุข เล็งเห็นถึงหนทางสำคัญการเอื้ออำนวยให้เกิดการแบ่งเบาภาระขององค์กรหรือสถาบันด้าน  
สาธารณสุข ในการป้องกันความขัดแย้ง คือการส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธีโดย  
การเจรจาไกล่เกลี่ย จึงได้จัดอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและการสื่อสารอย่าง  
เอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
และพัฒนาเจตคติและทักษะความสามารถของบุคคลในระบบการแพทย์และสาธารณสุข ให้ทำหน้าที่เป็นคน  
กลางในการเจรจาไกล่เกลี่ย และคาดหวังว่าหากสามารถก่อให้เกิด "นักเจรจาไกล่เกลี่ยทางการแพทย์และ  
สาธารณสุข" ให้มีคุณภาพและปริมาณที่เหมาะสมก็จะส่งผลให้การจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธีก่อให้เกิด  
ความพึงพอใจของทุกฝ่ายได้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ จนเกิดความเข้าใจ ศรัทธาในสันติวิธี  
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการพัฒนาพฤติกรรมจริยธรรมทางการพยาบาล
๒. เพื่อให้เกิดแนวทางการตัดสินใจและปฏิบัติในการประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม
๓. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานและครอบคลุมเป็นองค์รวม

/๕. บุคลากร...

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและการสื่อสารอย่างเอื้ออาทร  
เพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลฯ จำนวน ๒๑๐,๕๕๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จ่ายเงินแล้ว

  
๕1 น.พ. ๖๖

... ความเข้าใจเครื่องมือที่จำเป็นต่อกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ย จนกระทั่ง  
... ที่จำเป็นสำหรับแต่ละขั้นตอนของกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ยได้อย่างถูกต้อง  
... เทคนิคที่เกี่ยวข้อง และทักษะการสื่อสารที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนการเจรจาไกล่เกลี่ยได้  
๖. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะให้กับบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้และทักษะด้านการแก้ปัญหาความ  
ขัดแย้งโดยสันติวิธี การสื่อสารเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร

- ๑. บุคลากรด้านการพยาบาล จำนวน ๓๕๐ คน โดยแบ่งเป็น ๕ รุ่นๆ ละ ๗๐ คน อบรมรุ่นละ ๑ วัน
- ๒. บุคลากรด้านการแพทย์รับผิดชอบงานด้านไกล่เกลี่ย จำนวน ๕ คน
- ๓. หัวหน้าหอผู้ป่วย รองหัวหน้าหอผู้ป่วย และผู้รับผิดชอบงานไกล่เกลี่ย จำนวน ๖๕ คน

**ตัวชี้วัด**

- ๑. ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ มีคะแนนความสามารถในการวิเคราะห์พฤติกรรมจริยธรรมในการปฏิบัติกรพยาบาลตามหลักจริยธรรม และแนวคิดทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๒. ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ มีคะแนนทักษะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม เมื่อเผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓. ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ รับรู้ทักษะทางจริยธรรมของผู้นำในการปฏิบัติการพยาบาล ระดับมาก ถึง มากที่สุด
- ๔. บุคลากรขององค์กรให้มีความรู้และทักษะด้านการแก้ปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีวิธีการสื่อสาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕. ผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ สามารถฝึกปฏิบัติเตรียมการดำเนินการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถเลือกใช้เครื่องมือ ระดมความคิด เทคนิคที่เกี่ยวข้อง และทักษะการสื่อสารที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนการเจรจาไกล่เกลี่ยได้ มากกว่าร้อยละ ๘๐

**สถานที่จัดอบรม**

ห้องประชุมพญาฮอ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

**ขั้นตอนดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล**

- ๑. คณะกรรมการศูนย์จริยธรรมฯ เสนอขออนุมัติจัดทำโครงการต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ๒. ขออนุญาตคณะกรรมการศึกษาต่อเนื่อง
- ๓. ประชาสัมพันธ์เชิญผู้เข้าร่วมประชุม
- ๔. เชิญวิทยากร
- ๕. จัดเตรียมสื่อการอบรม
- ๖. ดำเนินการจัดอบรม
- ๗. ประเมินผลการอบรม
- ๘. จัดทำใบประกาศ CNEU
- ๙. สรุปโครงการ

**ขั้นตอนดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่างเอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง**

- ๑. การบรรยายแบบมีส่วนร่วม
- ๒. การอภิปรายระดมความคิดเห็น การนำเสนอกลุ่มย่อย

จ่ายเงินแล้ว

/๓. เน้นฝึกปฏิบัติ...

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและการสื่อสารอย่างเอื้ออาทร  
เพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลฯ จำนวน ๒๑๐,๕๕๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

...จริง โดยการแสดงบทบาทสมมติ โดยมุ่งที่จะให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการ  
...การณ์ มุมมองและข้อมูลกับวิทยากร อย่างเชื่อมโยงและประสานกับเนื้อหาแต่ละหัวข้อ  
...การการเรียนรู้ที่สามารถนำไปปฏิบัติจริงได้สูงสุด  
๕. ผู้เข้ารับการอบรมต้องจัดทำกิจกรรมทางวิชาการในทุกหัวข้อวิชา มีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ  
เจรจาไกล่เกลี่ยอย่างทั่วถึง โดยถือเป็นผลลัพธ์การเรียนรู้ที่วิทยากรจะใช้สำหรับวัดและประเมินผล  
ระยะเวลาดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล รุ่นละ ๗๐ คน จำนวน ๕ รุ่นๆ ละ ๑ วัน  
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่างเอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง  
วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. รวม ๒ วัน

#### งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๐,๕๕๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาล เป็นเงิน ๑๐๑,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนหนึ่งพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

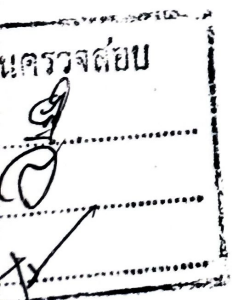
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๘๐.-บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๗๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕.-บาท x ๕ วัน เป็นเงิน ๘๗,๕๐๐.-บาท
- ค่าจ้างเหมารถ รับ-ส่ง วิทยากร จากโรงพยาบาลชลบุรี ถึงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ไปกลับ ครั้งละ ๓,๕๐๐.-บาท จำนวน ๖ ครั้ง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐.-บาท
- ค่าที่พัก (คู่) ๑ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐.-บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๗,๕๐๐.-บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร (บุคคลภาครัฐ) ๒ คนๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐.-บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.-บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่มการฝึกปฏิบัติกิจกรรมกลุ่มการนำจริยธรรมทางการพยาบาลไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลโดยพว.ดวงจันทร์ วงษ์สุวรรณ และ พว.นิศาชล นุ่มมีชัย (บุคคลภาครัฐ) ๒ คนๆ ละ ๑.๕ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๕ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐.-บาท

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการการสื่อสารอย่างเอื้ออาทรเพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง เป็นเงิน ๑๐๙,๕๕๐.-บาท (หนึ่งแสนเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ คนๆ ละ ๘๐.-บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๗๐ คนๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๔ มื้อ เป็นเงิน ๗,๐๐๐.-บาท
- ค่าเดินทางวิทยากร โดยเครื่องบินโดยสารชั้นประหยัดจากสนามบินจังหวัดขอนแก่นถึงสนามบินสุวรรณภูมิ จ.สมุทรปราการ ไป-กลับ คนละ ๓,๘๐๐.-บาท จำนวน ๔ คน เป็นเงิน ๑๕,๒๐๐.-บาท
- ค่าเหมารถ รับ-ส่ง วิทยากรจากสนามบินสุวรรณภูมิ จ.สมุทรปราการ ถึง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ครั้งละ ๓,๕๐๐.-บาท จำนวน ๒ ครั้ง (ไป-กลับ) เป็นเงิน ๗,๐๐๐.-บาท

จ่ายเงินแล้ว /- ค่าที่พัก...



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและการสื่อสารอย่างเอื้ออาทร  
เพื่อการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๒๑๐,๕๕๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

วันๆ ละ ๑,๕๕๐.-บาท จำนวน ๒ ห้อง เป็นเงิน ๕,๕๐๐.-บาท  
๒ วันๆ ละ ๑,๕๐๐.-บาท จำนวน ๑ ห้อง เป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท  
คอบแทนวิทยากรแบบกลุ่ม (มีไข้บุคคลภาครัฐ) ๕ คนๆ ละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๑,๒๐๐.-บาท  
- ค่าอุปกรณ์ในการอบรม เป็นเงิน ๒,๗๕๐.-บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ  
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติที่สะท้อนการมีคุณธรรม ค่านิยมที่ดี ต่อการบริการพยาบาล
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพในหน่วยงาน
๓. เกิดวัฒนธรรมที่ดี เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องในหน่วยงาน
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลมีสมรรถนะและทักษะในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงาน ในกรณีเกิดความขัดแย้งทางการแพทย์

ลงชื่อ.....*Om Don*.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางอุบล บัวเรือง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*อนิมา*.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวกัญตรี ประยูรวงษ์)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....*สม*.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางชนิดา สุขุมภรณ์จินันท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ลงชื่อ.....*อ*.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางอรรรัตน์ จันทรเทีญ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและการสื่อสารอย่างมืออาชีพ  
เพื่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลฯ จำนวน ๒๑๐,๕๕๐.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) **จ่ายเงินแล้ว**

*Handwritten mark*

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจริยธรรมวิชาชีพการพยาบาลและสาธารณสุขอย่างมืออาชีพ เพื่อแก้ปัญหาความ  
ขาดไหว้ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ผลการดำเนินงาน

อบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรทางการพยาบาลโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ในวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมพญายอ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๒.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์

บรรลุ อธิบาย

- ๑) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านพฤติกรรมจริยธรรมทางการพยาบาล
- ๒) ผู้เข้ารับการอบรมฝึกปฏิบัติการตัดสินใจและปฏิบัติในการประเมินขีดแย้งทางจริยธรรมได้
- ๓) ผู้เข้ารับการอบรมพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับจากกิจกรรมในครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙

ไม่บรรลุ เพราะ -ไม่มี

๒.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วันละ ๗๐ คน X ๑ วัน

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรจำนวน ๒๓,๐๐๐ บาท(สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)  
ผู้เข้ารับการอบรม จำนวนวัน ๗๐ คน X ๑ วัน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๓.๑ ค่าอาหาร

ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม วันละ ๗๐ คน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ วัน  
เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม วันละ ๗๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑ วัน  
เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๓.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร

ค่าสมนาคุณวิทยากร(บุคคลภาครัฐ) วันละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท วันละ ๒ คน x ๑ วัน  
เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มการฝึกปฏิบัติการกิจกรรมกลุ่ม วันละ ๑.๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท วันละ ๒ คน x  
๒ วัน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๓.๓ ค่าที่พักวิทยากร

ค่าสถานที่พักแรม ห้องพักรู้ (๒คน) จำนวน ๑ ห้อง ห้องละ ๑,๕๐๐ บาท x ๑ วัน  
เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๓.๔ ค่าเหมารถตู้

ค่าเหมารถตู้รับส่ง วิทยากรจากโรงพยาบาลชลบุรี ถึงโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ไป-กลับ ครั้ง  
ละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๓๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)



ปัญหาอุปสรรค (ระบุ) -ไม่มี  
๑.๒ แนวทางแก้ไข (ระบุ) -ไม่มี

ลงชื่อ ผู้รายงาน  
(นางบงกฏรัตน์ เลิศมีศรีศรธา)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ