



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๒๕๑๘

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๑๐๑/ กษ

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยตัวชี้วัดชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งเป็นการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เนื่องจากสถานการณ์การทุจริตมีหลายรูปแบบโดยให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมหลักธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และเห็นควรนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร หรือเผยแพร่ในช่องทางอื่น เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ได้บังคับบัญชา และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร รวมทั้งร่วมประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ ได้แก่ (๑) ซื่อสัตย์ (๒) สามัคคี (๓) มีความรับผิดชอบ (๔) ตรวจสอบโปร่งใส (๕) มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องอีกทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข MOIT ๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดดำเนินการดังนี้

๑. ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และช่องทางอื่น

ขอบ - ลงนามแล้ว

(นางไศรยา ธรรมวิเศษ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิชัย จำอยู่)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวสุธีวรรณ โททกษาปน์กุล)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๒๕๑๘

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๓๖

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

## ๑. ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ข้อเท็จจริง

ตามเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ระดับจังหวัด และระดับเขตสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน

MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเผยแพร่ประกาศฉบับดังกล่าวทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในประกาศฯ และหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย

ชอบ - ลงนามแล้ว

นางสาวสุธีวรรณ โทดกษาปณ์กุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ จำอยู่)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวสุธีวรรณ โทดกษาปณ์กุล)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร