

กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG  
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร มีมาตรฐานบริการที่ดีให้แก่ผู้มารับบริการ

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลการปฏิบัติหน้าที่
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

คุณสมบัติ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

รายชื่อสมาชิก

- |                        |                |  |
|------------------------|----------------|--|
| ๑. นางไศรยา            | ธรรมรักษ์      | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร  |
| ๒. นางสาวลลิต์         | ไกรโกศล        | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑ / หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิและตติยภูมิ / หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี                 |
| ๓. นายชาติชาย          | คล้ายสุพรรณ    | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๒  |
| ๔. นางสาวสุธีวรรณ      | โหดกษาปณ์กุล   | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ   |
| ๕. นางสาวประกายดาว     | จิตต์ประเสริฐ  | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล  |
| ๖. นายพิสิฏฐ์          | ชัยประเสริฐสุด | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ/<br>หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ / หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช |
| ๗. นางสาวนิภาพร        | มณีรัตน์       | หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์   |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ | จำอยู่         | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  |
| ๙. นางสาวเพ็ญศรี       | เงินทอง        | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ  |
| ๑๐. นายชลธิป           | พานพา          | หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล   |
| ๑๑. นางวนิดา           | ก้านแก้ว       | หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน   |
| ๑๒. นางสาวอภิญา        | สุนิปา         | หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี   |
| ๑๓. นางสมหมาย          | ขุนโยธา        | หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ   |
| ๑๔. นางวิภาวดี         | ดงจันทร์       | หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ   |
| ๑๕. นางสาวพัชร         | อินทฤทธิ์      | หัวหน้างานรับเรื่องร้องเรียน   |
| ๑๖. นางสาวสุชญา        | กุลศิริ        | หัวหน้างานนิติการ  |

**ปฏิทินดำเนินงานกลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**  
**โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการกลุ่ม	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินดำเนินงาน	ธันวาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อณรงค์ด้านความโปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	ธันวาคม ๒๕๖๒
กลุ่มครอบครัว รพ.อภัยภูเบศร STRONG ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต	- สมาชิกร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมระบอบความเสี่ยงน้อยๆสะท้อนความรู้สึก เพื่อสะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศ เจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงาน ด้วย ความโปร่งใสตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ ) - ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเผื่อระวัง รูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย ผลประโยชน์ทับซ้อน - นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรม เสนอแก่ผู้บริหาร ให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางการแก้ไข	มีนาคม-มิถุนายน ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงาน ของกลุ่ม	- ประเมินความตระหนัก และเข้าใจ การปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม ของบุคลากรในโรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	มิถุนายน ๒๕๖๓
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อรองรับการประเมิน และ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนาให้ รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็น หน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการ ทุจริต	- ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเผื่อระวังรูปแบบพฤติกรรม และการ กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปใน ลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๓