



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ ๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลท่างาม จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรายุทธ เปรมวงศ์.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานนิติการ.....โทรศัพท์.....๐๘๘๔๗๖๑๒๓๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....remant๙๐๘@gmail.com.....LINE ID :.....inah๐๙๘๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๑,๕๗๒ คน	๑ ภาคีเครือข่าย	๑๐๐ คน
๒. -	-	-	-
๓. -	-	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๙๗,๕๕๘.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ ส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติดในจังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์วันงีบหลับบุรีโลก ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์วันยาเสพติด แห่งชาติ ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวันงดดื่มสุรา แห่งชาติ “งดเหล้าเข้าพรรษา ปี ๒๕๖๘”	ร้อยละ ๘๐	สุขภาพดีขึ้น	๕,๗๑๔.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช	✓			
		ร้อยละ ๘๐	สุขภาพดีขึ้น	๖๐๐.๐๐ บาท				✓	
		ร้อยละ ๘๐	สุขภาพดีขึ้น	๖๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	สุขภาพดีขึ้น	๖๐๐.๐๐ บาท					✓
				รวมทั้งสิ้น ๗,๕๑๔.๐๐ บาท					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด โรงพยาบาลเจ้าพระยา อภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมพัฒนาแนวทางการ ดูแลผู้ป่วยจิต ประเภท ผู้ป่วยซึมเศร้า และ ผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชน กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการ สุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ป้องกันปัญหา สุขภาพจิตและยาเสพติด กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครือข่าย Service Plan สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๔๗,๙๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช		✓	✓	
		พัฒนาตนเอง	๒๑,๗๐๐.๐๐ บาท					✓	
			พัฒนาตนเอง	๔,๕๐๐.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๔,๑๐๐.๐๐ บาท		✓	✓	✓	✓
	๑.๓ โครงการรชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประกอบด้วย แนวทางการปฏิบัติตามโครงการ - ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การ ร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวด มนต์ไหว้พระตามโอกาสต่างๆ - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น - สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่ง กายด้วยผ้าไทย ในวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น - การปฏิบัติและพัฒนาตัวเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และ จิตอาสา	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง ตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ ภายนอก หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๔ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการ องค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการ บริหารองค์กรที่ดี ประกอบด้วย - ประชุมผู้บริหารทางการแพทย์ในระดับ หัวหน้าทั้งหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล - พัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์ให้มี ทักษะการจัดการความขัดแย้งและการ เจรจาไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ผู้ป่วยหนัก	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๗,๕๐๐.๐๐ บาท		✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาด้าน ทักษะตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๘๙,๑๐๐.๐๐ บาท				✓	
				รวมทั้งสิ้น ๑๑๑,๖๐๐.๐๐ บาท					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบและพัฒนาบุคลากรด้านการ ไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๒๓,๒๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ โครงการพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ พึ่งได้และทีมสหวิชาชีพ เครือข่าย โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประกอบด้วย - จัดประชุมคณะกรรมการการและ คณะทำงานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล - จัดหาเสื้อผ้า รองเท้า ให้ผู้ป่วยใน/นอก ที่รับบริการศูนย์พึ่งได้และประสบปัญหา - อบรมหลักสูตรความรู้และทักษะพื้นฐาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ (OSCC) ณ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - จัดประชุม Conference Case ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพใน/นอกโรงพยาบาล - จัดประชุมวิชาการผู้ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ - จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก และสตรีในโรงพยาบาลและสถานศึกษา - จัดประชุมทีมสหวิชาชีพงานศูนย์พึ่งได้ใน จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๗๕๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์			✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	จัดหาสิ่งของ	๑๗,๕๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๔,๐๑๔.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑,๕๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๒,๗๒๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๒๕,๐๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๐๐๐.๐๐ บาท ๗๒,๔๘๔ บาท				✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ โครงการ การพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพ ชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองต่อเนื่องในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรและ เครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย - จัดประชุมวิชาการ การพัฒนาศักยภาพ ทีมสุขภาพชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองต่อเนื่องในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรและ เครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๓ โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุม วัณโรคในเรือนจำ	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๒๐,๑๖๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน		✓		
		ร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๗๘,๕๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังกศ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	การป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	ร้อยละ ๙๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๒.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๒.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่จะมีส่วนส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรยกระดับการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน และดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีระบบนิเวศคุณธรรม (Morale Ecosystem) ระบบนิเวศจริยธรรม (Ethics Ecosystem) ให้มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในวิถีประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จ๋ออยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงชนิดา สุขุมภูจินันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗